

M E E S C H A E R T

1935

Pour une responsabilité sociétale large et assumée

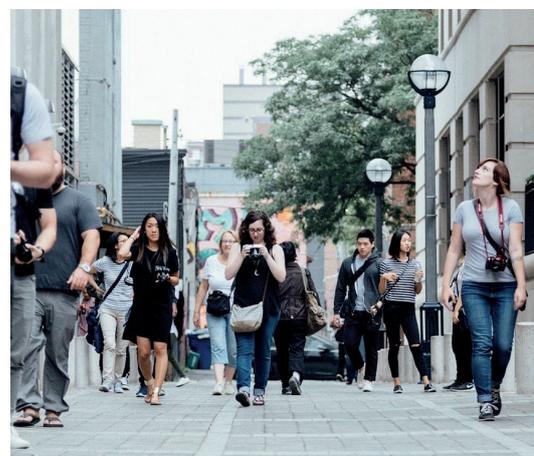
Plus de 90 ans de performances et de partage (au 31/12/2020)



COLLABORATEURS



MÉTIERS



SOCIÉTÉ

Depuis 1935

Afin de limiter l'impression de ce document, nous vous invitons à le consulter sur place.



SOMMAIRE



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE MEESCHAERT

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

Comprendre et répondre avec pertinence aux enjeux de la finance

GESTION D'ACTIFS

P.5-8

- Gestions responsables : développer l'ISR et le partage
- Des engagements formels, pour affirmer nos convictions
- Une démarche active, preuve de nos engagements

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

P.9

- Objectivité du conseil : transparence des rémunérations et des solutions
- Loyauté des pratiques
- Accompagnement philanthropique : aider les clients privés à faire œuvre utile
- Sensibilisation des gérants privés et des clients à la philanthropie

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

L'entreprise et ses équipes, tremplins et initiatrices d'actions responsables

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

P.10-11

- Un cadre de travail qualitatif, enrichi par une collection d'œuvres contemporaines
- Des actions favorisant le bien-être au travail
- Faciliter l'organisation familiale

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

P.12-13

- Le parcours d'intégration : transmettre les valeurs du groupe
- Découvertes de l'entreprise et alternances
- Stimuler le dialogue
- Les valeurs de l'entreprise, socle de la culture du risque et des règles de déontologie professionnelle

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

S'engager pour concrétiser l'engagement sociétal global

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

P.14-15

- Sensibiliser les collaborateurs à l'impact environnemental
- Dématérialiser et réduire la consommation de papier
- Recycler

PARTAGE DE RÉFLÉXION ET D'IDÉES

P.16-17

- Pro Persona : réflexions sur une finance au service de l'économie
- « Retrouver le sens de la finance »
- Partager à l'ère du digital : le blog du groupe Meeschaert
- Alimenter la réflexion

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

P.18-19

- Projets solidaires portés par les collaborateurs
- Projets solidaires initiés par le groupe

LES ENGAGEMENTS DU GROUPE MEESCHAERT

Depuis sa création, en 1935, le développement du groupe Meeschaert s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale globale. Ainsi, ses équipes ont à cœur de mettre l'innovation, source de performance, au service du sens.

Plus de responsabilité dans le monde d'aujourd'hui, en particulier dans le secteur financier, pour favoriser un environnement stable et durable : fort de cette vision, le groupe Meeschaert construit son offre, sensibilise ses collaborateurs et interagit avec l'ensemble de son écosystème.

Au-delà de sa responsabilité directe, exercée au quotidien au travers de ses différentes activités, son indépendance lui assure un engagement pérenne qui se situe à plusieurs niveaux, pour une responsabilité sociétale plus large et assumée.

Cette philosophie d'entreprise se traduit, au fil des années, par des innovations dans des domaines très divers.

Elle s'articule autour de trois engagements durables structurants :

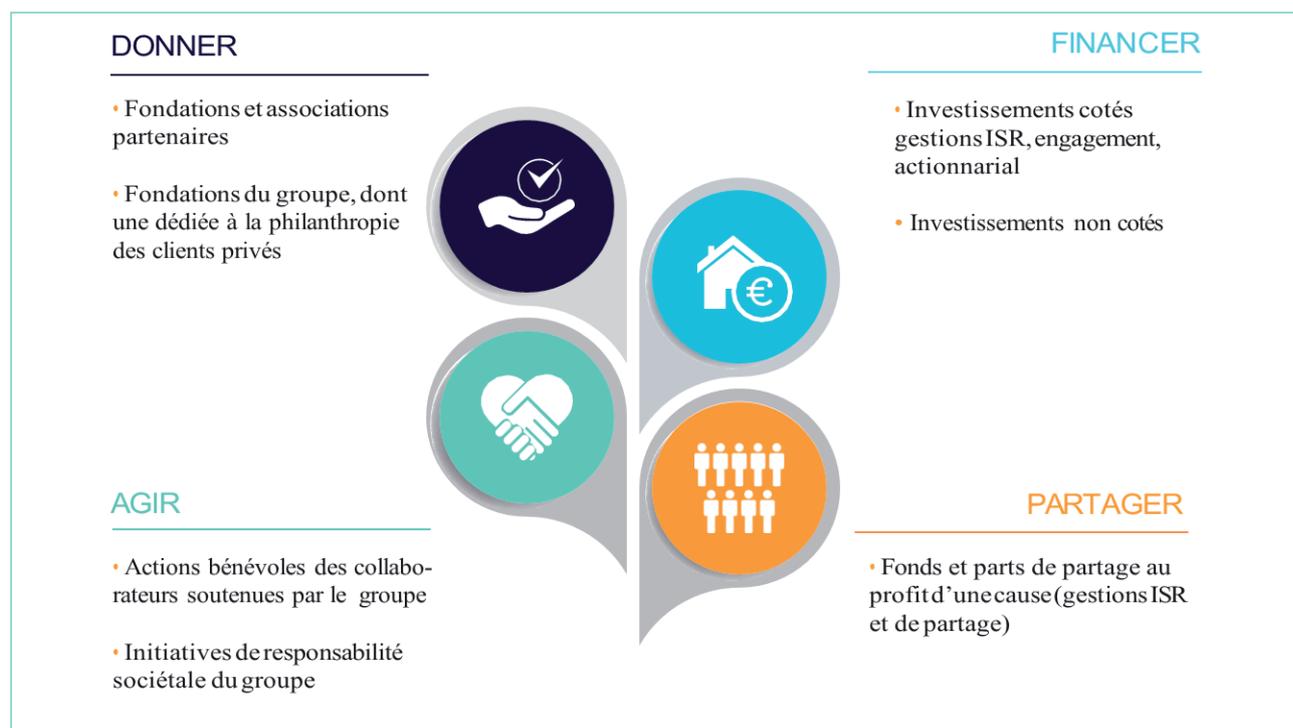
- Développer des produits et services responsables
- Limiter son impact environnemental
- Affirmer sa responsabilité sociétale

Cette publication illustre les principales actions menées dans ces domaines, en collaboration avec l'ensemble de son écosystème.

Les valeurs du groupe Meeschaert

Fierté
Ambition
Initiative
Responsabilité
Esprit d'équipe

La démarche responsable du groupe Meeschaert





MÉTIER

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

Comprendre et répondre avec pertinence aux enjeux de la finance

LA GESTION D'ACTIFS

Etre utile au bien commun : pour concrétiser cette mission, au cœur de la stratégie du groupe Meeschaert depuis son origine en 1935, l'offre des gestions de Meeschaert AM traduit son engagement pour une finance responsable et humaine.

Gestions responsables : développer l'ISR et le partage



CRÉATION DU
1^{er} FONDS ÉTHIQUE
EN FRANCE

Pionnier dans le domaine des gestions ISR, le groupe Meeschaert crée dès 1983 le premier fonds éthique français, Nouvelle Stratégie 50. Sa méthodologie de

gestion ISR évolue constamment, pour répondre aux nouvelles attentes des investisseurs désireux de donner un sens à leurs actifs financiers.

Convaincu que responsabilité et partage sont au cœur même du métier de financiers, le groupe Meeschaert inscrit la responsabilité au sein de son offre en développant des fonds de partage dont une part des frais de gestion est directement reversée au profit d'organismes (fondations, associations) œuvrant pour le bien commun.

Des engagements formels, pour affirmer nos convictions



Depuis 2009, Meeschaert AM est signataire

des Principes pour l'Investissement Responsable des Nations-Unies (UNPRI), formalisant ainsi ses engagements suivants :

- Prendre en compte les questions ESG (Environnementales, Sociales et de Gouvernance) dans les processus d'analyse et de décision en matière d'investissements.
- Etre un investisseur actif et prendre en compte les questions ESG dans les politiques et pratiques d'actionnaire.
- Demander aux entreprises de publier des informations appropriées sur les questions ESG.
- Favoriser l'acceptation et l'application des Principes auprès des acteurs

de la gestion d'actifs.

- Travailler ensemble pour accroître l'efficacité de l'application des Principes.
- Rendre compte individuellement des activités et progrès dans l'application des Principes.

Labelisation ISR

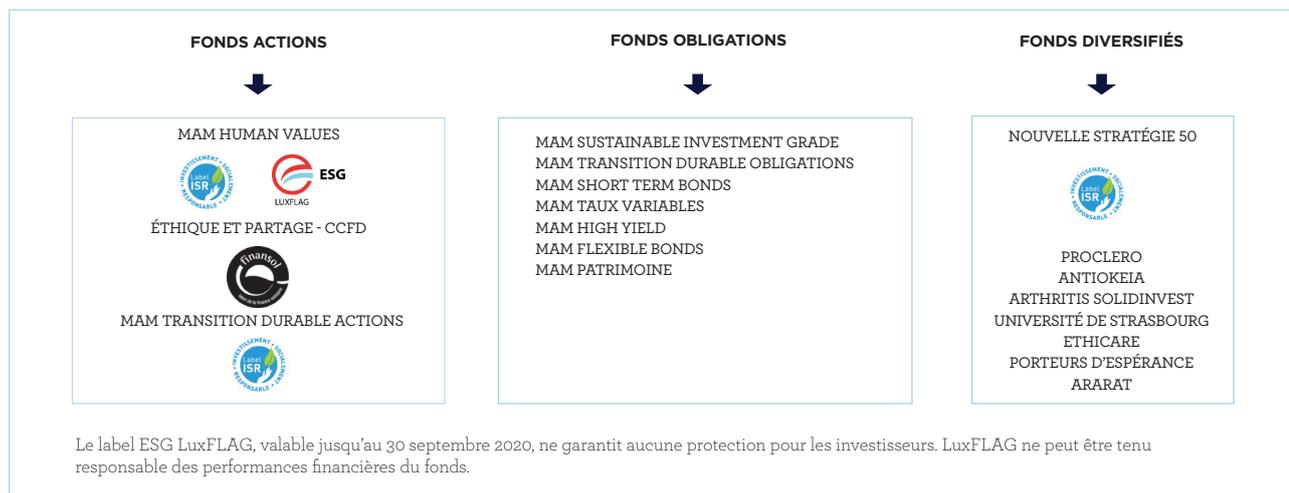


Pour offrir une meilleure visibilité sur les investissements ISR, Meeschaert AM s'est également engagée dans la démarche de certification du Label ISR.

Soutenu par les pouvoirs publics, ce label assure aux épargnants la transparence et l'intégration de critères ESG à la gestion des fonds concernés, leurs gestionnaires devant établir des mesures concrètes des impacts positifs en faveur d'une économie durable.

En 2020, 5 fonds obligataires ont obtenu le label ISR.

Fonds ISR gérés par Meeschaert AM



Une démarche active, preuve des engagements du groupe Meeschaert

Favoriser la transparence

Maître-mot de la démarche menée en matière de gestions ISR, et en cohérence avec les PRI et le Label ISR public, la transparence des méthodes, des analyses et des résultats se traduit notamment par un reporting complet détaillant le processus de sélection des investissements - notamment pour les fonds disposant d'une charte ISR spécifique - ou encore par la publication et l'animation d'un site internet dédié à l'approche ISR et aux collaborations avec des partenaires spécialisés.

Au fil des années, les recherches ISR se traduisent par la réalisation d'études dédiées aux enjeux ISR de certains secteurs d'activité.

Objectifs environnementaux

Anticipant les évolutions réglementaires concernant l'impact indirect de ses activités sur l'environnement, Meeschaert AM a obtenu dès 2015, le label LuxFLAG ESG décerné à MAM Human Values, premier fonds français à l'obtenir.

Créé en 2014 par la Luxembourg Fund Labelling Agency (LuxFLAG), le label LuxFLAG ESG est délivré à des fonds de placement répondant à des critères spécifiques concernant le respect d'objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Consciente de la nécessité de lutter contre le réchauffement climatique et de la responsabilité qu'elle porte en tant qu'investisseur, Meeschaert AM annonce son désinvestissement des entreprises impliquées dans l'exploitation de mines de charbon thermique.

Porter la parole des souscripteurs : l'engagement actionnarial

Par sa politique active de droit de vote, sa participation aux assemblées générales et son dialogue avec les entreprises, Meeschaert AM fait valoir les principales préoccupations éthiques et sociétales du groupe et celles des souscripteurs qu'elle représente. Meeschaert AM soutient le principe du « Say on Climate ». Elle coordonne notamment dix investisseurs institutionnels français et anglo-saxons pour déposer une résolution destinée à inciter le groupe Total à s'engager concrètement dans la lutte pour le changement climatique.

Pour l'intégralité de ses fonds communs de placement (FCP) investis en actions, la société de gestion s'engage à voter sur le périmètre suivant :

- les sociétés françaises représentant plus de 0,25 % de l'encours total des FCP,
- et/ou membres du CAC 40, SBF 120 et de l'EuroStoxx 50,
- et autres sociétés sélectionnées.

Evaluer l'impact des FCP gérés

De même, la société de gestion a publié dès 2016, ses réflexions sur l'évaluation de l'impact carbone et de la contribution à la transition énergétique de trois fonds ISR : MAM Human Values, Nouvelle Stratégie 50 et Ethique et Partage-CCFD.

En 2018, Meeschaert AM a créé deux premières empreintes sociales d'un portefeuille et renforce la mesure de l'impact en 2019 en mettant à disposition des investisseurs les empreintes eau, alimentation et sociale du fonds MAM Transition Durable Actions.

Ces mesures d'impact extra-financier sont accessibles à tous, particuliers comme institutionnels, sur le site isr.meeschaert.com. L'équipe de recherche ISR de Meeschaert AM continue à innover en 2020 en réalisant la première Empreinte océans d'un portefeuille.

Soutenir des causes au travers des fonds de partage

ENFANCE ET ÉDUCATION

Fondation Sevin

SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

SANTÉ ET RECHERCHE

FORMATION

ACTION SOCIALE

TRANSITION DURABLE

CULTURE



Chiffres clés 2020



FONDS DE PARTAGE

1 millions d'euros de dons au profit de 15 bénéficiaires

1 fonds de partage lancé en 2020 : Ararat, La Fondation Sevin a pour but le développement spirituel des jeunes dans l'amitié des religions, au sein du scoutisme mondial.

1 part de partage du fonds MAM Patrimoine pour soutenir le développement de la culture et du patrimoine français au profit de la Fondation Minerve - Institut de France

FONDS OBLIGATAIRES

5 fonds convertis en ISR :

- MAM Short Term Bonds
- MAM Taux Variables
- MAM High Yield
- MAM Flexible Bonds
- MAM Patrimoine

LABELS

2 fonds obtiennent le Label Reliance :

- MAM France PME
- MAM Entreprises Familiales

RAPPORTS ISR



8 études sectorielles réalisées

1 étude multisectorielle

- Chimie
- Mines et métaux
- Produits forestiers
- Energie
- Services et équipements pétroliers
- Banques retail et spécialisées
- Banques diversifiées
- Distribution spécialisée

MESURES D'IMPACT



1 empreinte de fonds publiée :
• Empreinte océans MAM
Transition Durable Actions



4 rapports d'impact :
• Nouvelle Stratégie 50
• Human Values
• MAM Transition Durable
Actions
• MAM Transition Durable
Obligations



1 étude thématique



10 synthèses sectorielles
d'actualités ESG

ENGAGEMENT ACTIONNARIAL

Meeschaert AM membre fondateur du réseau européen d'engagement actionnarial « Shareholders for change ».



60 entreprises rencontrées
pour nouer un dialogue ou
entretenir des échanges



74 participations aux
assemblées générales
(ordinaires, extraordinaires
et mixtes)



1 621 résolutions déposées
analysées pour lesquelles
nous avons voté



7 % de votes positifs



1^{er} dépôt de résolution
climatique en France à
l'assemblée générale de
Total en mai 2020

PUBLICATIONS SUR LE BLOG ISR



27 articles et vidéos sur l'ISR

RÉSEAUX SOCIAUX



208 articles et vidéos sur l'ISR

« Un groupement de onze investisseurs européens coordonné par Meeschaert AM annonce avoir engagé un projet de dépôt de résolution pour la prochaine assemblée générale de Total qui se tiendra le 29 mai 2020 à Paris. »



30 488 impressions sur LinkedIn et Twitter



629 clics sur LinkedIn et Twitter

« Meeschaert AM annonce la création d'un fonds thématique dédié à la santé en partenariat avec Lauxera Capital Partners. »



2 793 impressions sur LinkedIn et Twitter



915 clics sur LinkedIn et Twitter

« L'Institut de France et le groupe Meeschaert innovent pour soutenir la culture et le patrimoine français. »



39 979 impressions sur LinkedIn et Twitter



836 clics sur LinkedIn et Twitter

« Pour un renouveau de l'engagement actionnarial. »



1 929 impressions sur LinkedIn et Twitter



836 clics sur LinkedIn et Twitter

« Nous avons eu la chance d'accueillir aujourd'hui certains de nos partenaires dans nos locaux (dans le strict respect du dispositif sanitaire du groupe) pour des échanges fournis autour de l'ISR. . »



758 impressions sur LinkedIn et Twitter



66 clics sur LinkedIn et Twitter

WEB CONFÉRENCES ET CONFÉRENCES ISR



1 Conférence Proclero



3 Web conférences Proclero



4 Web conférences «Finance et Partage»

L'ISR DANS LA PRESSE



105 articles dédiés



30 Plus de 30 interviews avec des journalistes économiques et financiers

LA GESTION PRIVÉE ET LE FAMILY OFFICE

Gérants privés et family officers conseillent, au quotidien, des personnes et des familles désirant structurer, pour les pérenniser et les transmettre, leurs actifs financiers et leur patrimoine. Depuis la création de l'entreprise Meeschaert, en 1935, une politique stricte instaurant une éthique des affaires rigoureuse est mise en œuvre qui se traduit notamment par les mesures suivantes.

Objectivité du conseil : transparence des rémunérations et des solutions

Dès ses premières années, cette philosophie d'entreprise s'est traduite par des innovations dans des domaines très divers : de la rémunération indépendante du type de préconisations en passant par la création et l'envoi du Bulletin pour conseiller les particuliers et familles désarmés par la crise de 1929 et la guerre.

De même, le Family office propose des honoraires de conseil proportionnels aux actifs financiers supervisés, en totale transparence avec les familles clientes et en sélectionnant, en toute objectivité, les solutions les plus adaptées.

Meeschaert Family Office s'inscrit ainsi dans la continuité de la volonté de la famille Meeschaert de s'engager de manière responsable aux côtés des familles :

- une famille parle aux familles en toute connaissance de cause,
- une entreprise apporte son savoir-faire historique en matière de gestion, sans conflit d'intérêts et en toute neutralité.

Loyauté des pratiques

Pour rappeler à chacun ses engagements et sa responsabilité dans la pratique quotidienne de son métier, chaque collaborateur s'engage, au travers notamment de la signature du code de déontologie du groupe, à agir, au quotidien, de façon intègre et loyale. Dans ce domaine, des actions de sensibilisation sont régulièrement menées auprès des publics internes.

Accompagnement philanthropique : aider les clients privés à faire œuvre utile

Fidèles à l'état d'esprit de la famille fondatrice, les équipes de Meeschaert Gestion Privée et Meeschaert Family Office accompagnent leurs clients dans la réalisation de leurs projets. Animés par le désir de donner un sens à leur patrimoine, certains font appel à leur conseiller pour les aider à soutenir une cause philanthropique correspondant à leur sensibilité, en mettant en place la stratégie patrimoniale la plus pertinente. Fortes de l'expérience du groupe d'animation de ses fondations, créées depuis 1994, les équipes du groupe Meeschaert sont notamment à même de partager leur expérience sur leurs rencontres avec le monde associatif, pour permettre à chacun d'identifier l'organisme caritatif adapté et le mode d'action qui lui convient. Une sélection d'associations et fondations soutenues par le groupe est par ailleurs réalisée chaque année. D'autres approches, comme l'organisation d'événements solidaires communs, la mise à disposition d'espaces de réunion ou la présentation à des donateurs potentiels, complètent l'action du groupe avec les organismes sans but lucratif, pour permettre aux collaborateurs d'interagir avec eux dans la durée.

Sensibilisation des gérants privés et des clients à la philanthropie

Parce qu'un projet philanthropique se mène dans la durée, et ne doit pas être conduit par des motivations purement fiscales, des formations aux dispositifs et à la démarche d'accompagnement proposée par le groupe Meeschaert sont organisées tout au long de l'année.

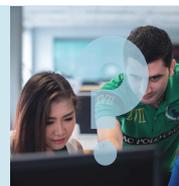
De même, des communications sur les organisations sélectionnées et soutenues par le groupe et par ses fondations sont régulièrement diffusées.

La période des déclarations d'impôts, particulièrement propice aux dons, est également mise à profit pour dispenser des formations et des informations internes spécifiques aux équipes de gestion privée. Elles rappellent notamment les principaux avantages fiscaux et les modalités pratiques à préciser aux clients désireux de soutenir une cause.

UN ETAT D'ESPRIT

- RÉFLEXION SUR LE SENS À DONNER À SON PATRIMOINE
- ANTICIPATION DE SA TRANSMISSION
- ÉQUILIBRAGE DES PATRIMOINES PRIVÉ ET PROFESSIONNEL

Madame A envisage de réorienter vers une association qu'elle a rencontrée, agissant en faveur de l'éducation d'enfants démunis, une partie de son patrimoine financier et immobilier, sans pour autant céder ses biens qu'elle a prévu de transmettre à ses enfants.



Monsieur B souhaite consacrer une partie du produit de cession de son entreprise au soutien de projets associatifs conduits dans sa région.

Il s'interroge sur les dispositifs à mettre en place et sur le calendrier des opérations à mener.





PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

L'entreprise et ses équipes, tremplins et initiatrices d'actions responsables

LE JUSTE EQUILIBRE ENTRE VIES PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

Afin de permettre à tous les collaborateurs du groupe d'évoluer dans un cadre harmonieux et épanouissant, des initiatives visant à l'amélioration du bien-être au travail et à la préservation de l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle sont mises en place.

Un cadre de travail qualitatif, enrichi par une collection d'œuvres contemporaines

La plus haute importance est accordée à la qualité de l'environnement de travail de ses collaborateurs, propice au développement des expertises et des talents. Dans cette optique, les bureaux et espaces de réunion sont régulièrement rénovés et, le cas échéant, des aménagements spécifiques envisagés. Dès 2004, le groupe a initié une collection d'art contemporain. Plus de 400 œuvres sont ainsi réparties dans les bureaux français (à Paris et en province) et new-yorkais.

Sensibilité artistique, sens de la création et de l'innovation, esprit critique et d'analyse mais aussi instants d'évasion font partie des nombreux apports dont chacun bénéficie. Cette volonté de partage et d'échange a conduit à proposer des visites de la Collection aux publics internes et externes.

Des actions favorisant la qualité de vie au travail

Des outils de travail et équipements spécifiques adaptés, répondant à un besoin particulier, aux actions proposées à tous, le groupe Meeschaert met en œuvre différents moyens destinés à accompagner chacun dans sa recherche d'une meilleure santé et d'un bien-être au travail optimisé.

La Conciergerie solidaire d'entreprise

Le groupe propose depuis 2018 un service de conciergerie solidaire et locale dédié aux collaborateurs parisiens. Cordonnerie, blanchisserie, réception de colis personnels, aide à domicile... Les prestations sont majoritairement réalisées par des structures de l'ESS (Économie sociale et solidaire) et du secteur protégé.

Faciliter l'organisation familiale

L'évolution de sa situation personnelle peut amener un collaborateur à se tourner vers l'entreprise pour contribuer à une organisation familiale harmonieuse. Le groupe Meeschaert souhaite anticiper ces situations particulières en mettant en place, en toute transparence, des mesures destinées à tous. Au-delà des contraintes légales qui s'imposent à toutes les entreprises, de nouveaux dispositifs sont étudiés tout au long de l'année.

Congés de paternité

Depuis 2014, le groupe a mis en place le maintien du salaire à 100 % pendant le congé de paternité.

Congés famille

Depuis 2016, chaque collaborateur peut consacrer une journée par an, avec maintien de salaire, à un proche souffrant.

Crèches d'entreprise

Certains collaborateurs bénéficient de places en crèches dans le réseau Babilou.

Télétravail

En 2019 le groupe a mis en place la pratique du télétravail. Cette organisation contribue à renforcer l'équilibre des temps de vie et à réduire la fatigue des collaborateurs.

Participer à l'effort collectif pour lutter contre la Covid-19

Dans le cadre de la pandémie, le groupe Meeschaert a pris immédiatement des mesures fortes afin de protéger clients et collaborateurs. Le télétravail a ainsi été généralisé, des communications sur les évolutions du dispositif sanitaire, puis sur les modalités du retour au bureau ont également été diffusées. Enfin, une signalétique adaptée a été mise en place et des kits de protection ont été distribués.

Maintien du lien dans le cadre de la crise du Covid-19 :

La crise sanitaire a amené à repenser les pratiques. La préoccupation du bien-être des salariés face à cette situation inédite a été une priorité pour le groupe Meeschaert qui a notamment déployé une solution de visioconférence afin de conserver du lien entre les collaborateurs. Ces derniers ont été accompagnés par des formations et différentes communications autour de l'outil. Le groupe a également partagé des idées de pauses de détente et proposé un soutien ponctuel d'écoute, de conseil et d'accompagnement.

Chiffres clés 2020

2

COLLECTION D'ENTREPRISE



3
parcours thématiques
proposés aux collaborateurs



3
tableaux acquis pour la
Collection



400
Plus de 400 oeuvres
exposées dans les bureaux
français et new-yorkais

FORMATIONS



20
collaborateurs ont suivi une
formation non obligatoire

TÉLÉTRAVAIL



1
charte du télétravail



1
guide du télétravail à
disposition tous les
collaborateurs



167
collaborateurs
télétravailleurs pendant la
crise sanitaire



170
collaborateurs équipés
d'une solution de
visioconférence

CONCIERGERIE SOLIDAIRE



66 inscrits
collaborateurs parisiens
abonnés

2
permanences par semaine
quand le dispositif sanitaire
l'a permis.

CRÈCHES



2
places en crèches ont été
co-financées

CONGÉS ACCOMPAGNE- MENT FAMILLE



7
jours pris par les
collaborateurs du groupe

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Dans le cadre de la crise sanitaire du
Covid-19.



- 18 idées de pause détente
- 1 soutien ponctuel d'écoute, de conseil et d'accompagnement.

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

Le groupe Meeschaert associe valeurs humaines, culture de l'excellence et expertise au service de la performance de ses clients. Les valeurs fondatrices, partagées entre ses collaborateurs, sont réaffirmées tout au long de l'année, notamment au travers de temps forts jalonnant la vie en entreprise.

Le parcours d'intégration : transmettre les valeurs du groupe

Le groupe Meeschaert accueille chaque nouvel arrivant en lui proposant un parcours d'intégration complet. Cette occasion de rencontres avec les représentants de chaque métier favorise une insertion rapide dans l'entreprise.

La mise en place de binômes intra service encourage la transmission des savoirs et des compétences entre les collaborateurs. Le tutorat permet, en parallèle, d'accompagner chaque nouvelle recrue dans sa découverte de l'entreprise, avec bienveillance et écoute.

Stimuler le dialogue

• Transparence de l'information

Un intranet dynamique informe chacun en temps réel des actualités et des projets du groupe et de chacun des départements qui le composent.

Un bulletin d'information interne permet aussi à l'ensemble des collaborateurs de connaître l'avancement des projets.

Des moments de convivialité, en réunions ou en visioconférences sont également ponctuellement organisés pour célébrer des succès ou partager des projets solidaires.

Les valeurs de l'entreprise, socle de la culture du risque et des règles de déontologie professionnelle

Le développement du groupe Meeschaert s'inscrit dans une démarche éthique et responsable depuis sa création en 1935. Intégrée à la culture d'entreprise et guidée par les valeurs fondatrices, la politique risques et qualité déployée par le groupe Meeschaert présente la nature des risques auxquels le groupe est exposé et la qualité des dispositifs mis en place pour les gérer.

Elle est complétée par des normes éthiques professionnelles promues par l'établissement et actualisées régulièrement. Le code de déontologie, politique de lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme, la cartographie des risques de conflits d'intérêts et la politique de prévention des conflits d'intérêts ont récemment été revus, cette dernière étant accessible sur internet.

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes :

Répondre aux enjeux d'égalité salariale et favoriser la parité entre les femmes et les hommes constituent une préoccupation majeure. Le groupe Meeschaert porte des efforts dans ce sens comme en témoigne son index d'égalité professionnelle pour l'année 2020, dont l'objectif est de permettre aux entreprises de mesurer leurs évolutions dans ce domaine.

63/100

Index d'égalité professionnelle pour 2020

Découvertes de l'entreprise et alternances

L'alternance donne la possibilité aux étudiants de découvrir le monde de l'entreprise et de se former aux métiers en acquérant des connaissances à la fois théoriques et pratiques. L'entreprise bénéficie quant à elle d'un regard neuf sur ses activités et de nouvelles idées.

Les lycéens peuvent également réaliser des stages de découverte au sein du groupe. Guidés par un tuteur, ils ont une semaine pour s'immerger dans plusieurs services de l'entreprise. Cette première expérience avec le monde du travail leur permet d'approfondir leurs connaissances des métiers et de développer leur sens de l'initiative.

Rencontres avec les associations

Le calendrier mensuel des principaux événements internes et externes, publié sur l'intranet, affiche les dates auxquelles les espaces de réception parisiens accueillent les associations soutenues par le groupe Meeschaert. Autant d'occasions, pour les collaborateurs qui le souhaitent, d'aller à la rencontre de ces associations pour mieux les connaître et s'associer à leurs actions.

Compte tenu de la crise sanitaire, ces événements n'ont pas pu être initiés en 2020.

Chiffres clés 2020

2

PARCOURS D'INTÉGRATION



9
collaborateurs y ont
participé en 2020

ALTERNANCES ET STAGES



7
stagiaires
2
alternants formés aux
métiers et au monde de
l'entreprise



PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

S'engager pour concrétiser l'engagement
sociétal du groupe

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

En complément des mesures d'évaluation de l'impact indirect de ses activités, de nombreuses actions, découlant directement des conclusions du bilan carbone du groupe réalisé en 2015 par la fondation Good Planet s'articulent tout au long de l'année. L'objectif : mieux contrôler les impacts directs des activités du groupe sur les émissions de CO2.

Sensibiliser les collaborateurs à l'impact environnemental

• Sélectionner les fournisseurs

Pour renforcer sa politique d'achats responsables, le groupe Meeschaert a ré-évalué depuis 2016 l'atelier protégé Antilope. Cette



entreprise solidaire française accueille 22 personnes reconnues travailleurs handicapés.

Les travaux d'impression sont quant à eux réalisés sur un papier labellisé PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes) contribuant à une gestion durable des forêts.

• Réduire les déplacements

Pour agir sur les déplacements, des parkings à vélo sécurisés sont mis à disposition des collaborateurs parisiens. De plus, le parc automobile se renouvelle progressivement avec des véhicules moins polluants (sans malus écologique), avec incitation à sélectionner des moteurs hybrides ou électriques.

Par ailleurs, l'emploi fréquent des web conférences, installées dans toutes les villes où le groupe est implanté, encourage la réduction du nombre de déplacements. Le groupe a fortement développé l'utilisation de ce dispositif en 2020 pour l'organisation de ses événements. Dans la continuité de cette action, un nouvel outil de visioconférence a été sélectionné par le groupe permettant ainsi de fluidifier les échanges et de garder le lien.

Dématérialiser et réduire la consommation de papier

La dématérialisation des chèques restaurants et des bulletins de paie des collaborateurs a été mise en place par le service ressources humaines. Par ailleurs, pour réduire la consommation du papier, des imprimantes à reconnaissance électronique sont installées dans chaque service, programmées par défaut en noir et blanc et en format recto verso. En 2020, le groupe Meeschaert a franchi une nouvelle étape en dématérialisant les dossiers d'ouvertures de comptes.

Recycler

Une machine de recyclage ainsi qu'un récupérateur de dosettes à café sont à disposition des collaborateurs parisiens. Ces gestes pour l'environnement contribuent aussi à soutenir l'association Hand in Hand for Haiti qui reçoit 1 centime d'euro pour chaque canette et bouteille collectée.

Des containers à papier destinés au recyclage sont proposés aux collaborateurs tandis que les cartouches de toner usagées sont adressées à un prestataire spécialisé.

En 2020, des bornes de tri ont été installées dans tous les bureaux parisiens pour le recyclage des papiers non-confidentiels.

Zéro déchet

En 2019, le groupe a choisi une solution zéro déchet pour proposer de l'eau à ses visiteurs. Cette eau micro filtrée sur place est désormais servie dans des carafes en verre remplaçant ainsi l'eau de source précédemment acheminée jusqu'aux bureaux parisiens et conditionnée individuellement.

En 2020, le groupe a remplacé l'utilisation des gobelets à usage unique par celui des tasses réutilisables pour la consommation des boissons chaudes et froides des collaborateurs.

Chiffres clés 2020

3

VISIOCONFÉRENCE



+ de 500 visioconférences organisées

3 611

appels depuis le déploiement du nouvel outil de visioconférence (du 12 novembre au 31 décembre 2020)

DÉMATÉRIALISATION

Fiches de paie et tickets restaurants :



42 kg de papiers économisés



- 60 %

En 2020, le nombre d'impressions réalisées a baissé de 60 % soit 41 arbres sauvés*.



785 680

pages économisées grâce à la dématérialisation de comptes-titres soit 92 arbres sauvés*

*1 arbre = 8500 feuilles de papiers (fr. organilog.com)

RECYCLAGE

Verre



38 kg

Capsules



102 kg

Les cartouches



28 kg



+ 36 000

gobelets en plastique jetables économisés grâce à la mise en place des tasses réutilisables.



19 140 kg

de papiers/cartons recyclés
Recyclage des papiers et cartons du site localisé au 47 avenue Franklin Roosevelt)

EAU



80 %

d'émission de gaz à effet de serre en moins grâce à la consommation d'eau filtrée non conditionnée en bouteilles en plastique

TRANSPORT

Train et avion



51 %

d'émission de CO₂ en moins en 2019

78,4 %

d'émission de CO₂ en moins en 2020*

Hôtel



27 %

d'émission de CO₂ en moins en 2019

65,3 %

d'émission de CO₂ en moins en 2020*

Flotte automobile



- 15 %

d'émission de CO₂ en moins en 2020

- 22 %

de kilomètres parcourus en moins en 2020

PARTAGE DE REFLEXIONS ET D'IDEES

Pour stimuler le partage d'idées et alimenter les réflexions sur le rôle de la finance et la façon dont elle contribue au bien commun, diverses actions sont menées.

Pro Persona : réflexions sur une finance au service de l'économie

En tant qu'investisseurs, les équipes du groupe Meeschaert sont confrontées au quotidien à des choix qu'elles souhaitent exercer de façon responsable, en sélectionnant des entreprises qui respectent ce principe de centralité de la personne humaine.

Soutenu par le groupe Meeschaert depuis sa création en 2015, le comité de recherche Pro Persona approfondit les réflexions sur les questions éthiques qui se posent « en faveur d'une finance au service de l'économie, et d'une économie au service de la personne humaine. »

Composé de religieux, de philosophes, d'anthropologues, d'économistes et de financiers, il vise à replacer la personne humaine au centre de l'économie et plus particulièrement de l'entreprise.

Conscients qu'aucune certitude n'est acquise dans ce domaine, et que personne ne peut prétendre être infaillible, leur objectif est avant tout d'essayer d'éclairer le sens de leurs actions, pour contribuer au bien commun.

« Retrouver le sens de la finance »

Le livre « Retrouver le sens de la finance » pose la question du rôle de l'entreprise, et de la finance en particulier, dans l'économie.

« La finance permet de transformer l'épargne en investissement ; elle donne aux entreprises, grâce à ce capital investi, les moyens de se développer et de contribuer à la croissance économique, donc à l'emploi ». Cet ouvrage illustre la volonté de l'entreprise tout entière, entraînée par son dirigeant, de « contribuer, en tant qu'homme et citoyen, au renouveau du système économique ».

Depuis sa publication, des tribunes exprimant des prises de position sur des thématiques plus particulières ont été éditées dans Le Cercle des Echos et sur Le Huffington Post, puis sur le blog du groupe Meeschaert, relayées sur les réseaux sociaux.

Partager à l'ère du digital

Afin de développer les occasions de partage, dans un environnement de plus en plus mobile, le blog du groupe Meeschaert diffuse au plus large public, depuis 2017, les avis d'experts et les prises de parole du groupe.

Alimenter la réflexion

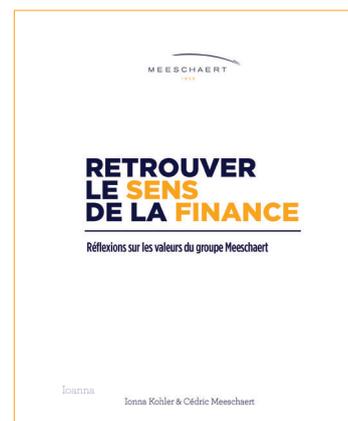
Les organismes bénéficiaires des fonds de partage réunissent régulièrement financiers et investisseurs lors d'événements sur des thématiques non financières. Ainsi, chaque trimestre, la SICAV Proclero organise une conférence dont la vocation est d'éveiller les consciences et de donner à réfléchir sur le sens véritable de l'activité financière et économique.



Conférence Proclero



Pro Persona



Retrouver le sens de la finance

Chiffres clés 2020

3

TRIBUNES



12 tribunes publiées

- « Qu'est-ce qu'être juste ? »
- « Quel est le cœur de la démarche éthique ? »
- « Finance et réalité »
- « Une société peut-elle se passer de la vérité ? »
- « Un monde d'opportunités »
- « A-t-on encore besoin de la charité ? »
- « Pour un renouveau de l'engagement actionnarial »
- « Faire vivre nos convictions d'investisseur responsable »
- « Pourquoi la subsidiarité est-elle au cœur de toute bonne gouvernance ? »
- « Peut-il y avoir une éthique sans vertus ? Finanthropie »
- « Les critères de l'investissement éthique : quelle approche ? »



6 cahiers ProPersona

- « Les critères de l'investissement éthique : quelle approche ? »
- « Peut-il y avoir une éthique sans vertus ? »
- « Pourquoi la subsidiarité est-elle au cœur de toute bonne gouvernance ? »
- « Une société peut-elle se passer de la vérité ? »
- « A-t-on encore besoin de la charité ? »
- « Qu'est-ce qu'être juste ? »

BLOG



18 blogueurs
78 tribunes et vidéos publiées sur le blog

Articles les plus consultés :

« Fonds de partage : s'informer avant d'investir »



5 600 vues

« Qu'est-ce-que la gestion value ? »



3 416 vues

« Réforme de l'épargne-retraite »



2 502 vues

« Les marchés financiers : l'allocation d'actifs »



4 470 vues

« Conserver une trésorerie excédentaire dans l'entreprise : les enjeux fiscaux »



4 174 vues

« Elle est arrivée... »



4 089 vues

CONFÉRENCES PROCLERO



584 participants réunis lors de :



1 conférence



3 web conférences

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

Pour une responsabilité sociétale large et assumée, le groupe Meeschaert interagit sur l'ensemble de son écosystème.

Projets solidaires portés par les collaborateurs

Pour que l'entreprise soit un tremplin aux actions et projets philanthropiques, l'engagement solidaire des collaborateurs est encouragé.

Ainsi, le groupe Meeschaert offre une journée de congé par an à chaque collaborateur, qu'il peut consacrer à une action de bénévolat servant la cause de son choix. Collectes, défis sportifs, dons de temps ou de compétences : ils contribuent ainsi de façon active au projet d'entreprise en défendant les valeurs du groupe : Fierté, Ambition, Initiative, Responsabilité et Esprit d'équipe.

Des exemples d'actions solidaires initiées par les collaborateurs

A l'origine initiées par des collaborateurs, certaines actions font désormais partie intégrante du calendrier solidaire du groupe. C'est le cas, par exemple, de la collecte de don de sang avec l'EFS (Etablissement Français du Sang), née d'une démarche personnelle d'une collaboratrice très impliquée pour cette cause. Chaque année, des donateurs réguliers ou débutants se fédèrent et contribuent à la démarche d'engagement collectif du groupe.

Dans un tout autre domaine, l'insertion par le sport a été soutenue plusieurs années consécutives par des collaborateurs footballeurs qui portent les couleurs – et les valeurs – du groupe au tournoi annuel solidaire organisé par l'association Sport dans la Ville dont l'objectif est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle de jeunes en difficulté.

Pour financer la recherche médicale et les soins de malades atteints de leucémie, les collaborateurs parisiens se mobilisent quotidiennement pour déposer des

bouchons en plastique ou en liège dans les différents points de collecte répartis dans les bureaux.

Ces dons viennent s'ajouter à ceux des autres collectes organisées par l'association Laurette Fugain pour être transformés.

Un comité de sélection interne

D'autres opportunités d'actions altruistes peuvent être mises en place ponctuellement. Un comité interne étudie au cas par cas les propositions émises par les collaborateurs.

Projets solidaires initiés par le groupe

Des initiatives internes sont régulièrement mises en place par le groupe qui propose aux collaborateurs de s'engager à ses côtés. Des associations servant différentes causes permettent à chacun de s'investir dans les projets correspondant à sa sensibilité.

Santé

Face à la nécessité absolue de répondre à l'urgence sanitaire actuelle, les Fondations Meeschaert pour l'Enfance et la Petite Enfance se sont mobilisées à travers un don de 250 000 euros à l'Hôpital Necker-Enfants malades – AP-HP. Cette somme a contribué à financer l'achat de respirateurs et de matériels pour permettre au personnel de santé de faire face à l'augmentation de l'activité réanimatoire, d'améliorer le geste soignant pour les cas difficiles, de réduire la douleur et de disposer de modules de surveillance complémentaire des patients.

Culture

Le groupe Meeschaert, partenaire de la Fondation Notre Dame, s'associe à l'appel à la solidarité en faveur de la reconstruction de la Cathédrale Notre-Dame de Paris en relayant le message de la Fondation Notre Dame.

Religion

En 2020, le groupe Meeschaert a fait don de Bibles au sein de prisons françaises.

Enfin, à travers ses différents fonds de partage, le groupe Meeschaert implique l'ensemble de son écosystème pour soutenir différentes causes.

Fondations et collaborateurs-ambassadeurs

Les Fondations Meeschaert pour l'Enfance et la Petite Enfance soutiennent des projets structurellement capables d'obtenir leur autonomie administrative et financière à la fin de leur financement.

« C'est un privilège pour nous d'accompagner ceux de nos clients ou collaborateurs qui ont décidé de consacrer leur temps ou leur argent à cette cause de l'enfance. » Cédric Meeschaert

Chaque collaborateur qui le souhaite peut contribuer à la sélection des projets financés par les fondations du groupe. Ainsi, depuis 2014, chacun a l'opportunité de donner de son temps pour accompagner un projet et le présenter au comité des fondations Meeschaert.

Agir pour l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap avec l'association ARPEJEH

Le groupe Meeschaert soutient depuis 2014 l'association ARPEJEH (Accompagner la Réalisation des Projets d'Etudes de Jeunes Elèves et Etudiants Handicapés) qui agit aux côtés d'entreprises et d'acteurs publics de tous secteurs, engagés dans une politique active en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

Les collaborateurs ont ainsi la possibilité d'accompagner des jeunes en situation de handicap vers un projet professionnel cohérent avec leurs aspirations et avec les attentes du monde économique notamment en animant des ateliers métiers ou en parrainant leur stage en entreprise.

Chiffres clés 2020

3

CONGÉS SOLIDAIRES



7,5

jours de congés bénévolat pris par les collaborateurs

DONS DE TEMPS



4

collaborateurs bénévoles lors d'une après-midi d'animation de rue (lecture et jeux) pour enfants

6

collaborateurs participant à l'atelier de sensibilisation aux droits de l'enfant avec l'association ASMAE

AGIR POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE AVEC L'ASSOCIATION ARPEJH

2 jeunes accueillis lors de stages de découverte

7 collaborateurs impliqués



2 collaborateurs ont accompagné chacun un jeune pour une année de parrainage



4 jeunes accueillis pour un après-midi d'échanges et d'ateliers

5 collaborateurs volontaires



FONDACTIONS MEESCHAERT



7

collaborateurs-ambassadeurs



250 000 euros

donnés à l'hôpital Necker-Enfants malades-AP-HP par le groupe Meeschaert et ses clients via les fondations du groupe.



1 million d'euros

dons générés par les parts et fonds de partage gérés par Meeschaert AM en 2020.

Associations soutenues :



SIÈGE SOCIAL

Tour Maine Montparnasse, 33 avenue du Maine 75755 Paris Cedex 15

LES IMPLANTATIONS RÉGIONALES DU GROUPE

Bordeaux

2 rue de Sèze
33000 Bordeaux
Tél.: 05 56 01 33 50

Lille

18 avenue de Flandre
59700 Marcq-en-Barœul
Tél.: 03 28 38 66 00

Lyon

61 rue de la République
69002 Lyon
Tél.: 04 72 77 88 55

Marseille

42 rue Montgrand
13006 Marseille
Tél.: 04 91 33 33 30

Nantes

Place Royale 1 rue Saint Julien
44000 Nantes
Tél.: 02 40 35 89 10

Nice

Porte de l'Arenas Hall C - 6^e étage
455 Promenade des Anglais - 06200 Nice
Tél.: 04 97 06 03 03

Strasbourg

1 Quai Jacques Sturm
67000 Strasbourg
Tél.: 03 90 07 70 90

Toulouse

24 grande rue Nazareth
31000 Toulouse
Tél.: 05 61 14 71 00

GROUPE MEESCHAERT: PRINCIPALES ACTIVITÉS

Meeschaert Gestion Privée

- Conseil en stratégie patrimoniale et fiscale
- Gestion conseillée
- Gestion sous mandat
- Investissements immobiliers

Meeschaert Asset Management

- Gestion d'OPC
- Fonds dédiés
- Fonds ISR et de partage

Meeschaert Family Office

- Conseil, gestion et transmission du patrimoine de la famille
- Aide à la sélection et supervision d'experts
- Philanthropie



Financière Meeschaert S.A. à Directoire et Conseil de Surveillance au capital de 8 040 000 euros - RCS de Paris sous le n°342 857 273 - NAF 6430Z - Tour Maine Montparnasse 33 avenue du Maine 75755 Paris Cedex 15 - TVA intracommunautaire FR 30 342 857 273 - Intermédiaire d'assurances immatriculé ORIAS 07 004 557 - www-orias.fr

À travers l'achat du papier - issu de sources responsables - sur lequel cette publication est imprimée, le groupe Meeschaert participe à la gestion durable des forêts.

Image : Freepik.com