



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE
AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE
AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE
PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE
ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE
AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER
L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

Pour une responsabilité sociétale large et assumée

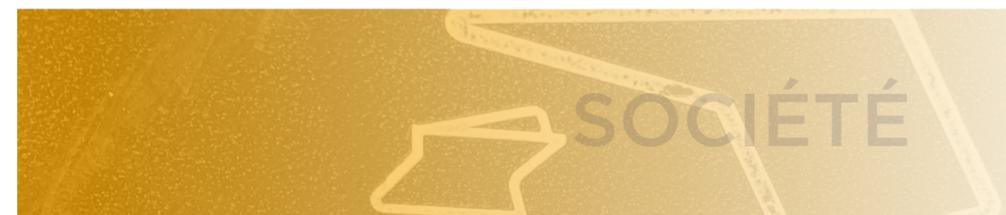
Plus de 80 ans de performances et de partage (au 31/12/2018)



MÉTIERS



COLLABORATEURS



SOCIÉTÉ





LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

Depuis plus de 80 ans, chez Meeschaert, gestion responsable et performance sont indissociables. Car c'est dans une entreprise performante et pérenne que le partage est possible et c'est dans le partage que nos performances trouvent leur sens.

Cédric Meeschaert
Président du directoire

MÉTIERS

COLLABORATEURS

SOCIÉTÉ



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE MEESCHAERT

Depuis sa création, en 1935, le développement du groupe Meeschaert s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale globale. Ainsi, ses équipes ont à cœur de mettre l'innovation, source de performance, au service du sens.

Plus de responsabilité dans le monde d'aujourd'hui, en particulier dans le secteur financier, pour favoriser un environnement stable et durable : fort de cette vision, le groupe Meeschaert construit son offre, sensibilise ses collaborateurs et interagit avec l'ensemble de son écosystème.

Au-delà de sa responsabilité directe, exercée au quotidien au travers de ses différentes activités, son indépendance lui assure un engagement pérenne qui se situe à plusieurs niveaux, pour une responsabilité sociétale plus large et assumée.

Cette philosophie d'entreprise se traduit, au fil des années, par des innovations dans des domaines très divers.

Elle s'articule autour de trois engagements durables structurants :

- Développer des produits et services responsables
- Limiter son impact environnemental
- Affirmer sa responsabilité sociétale

Cette publication illustre les principales actions menées dans ces domaines, en collaboration avec l'ensemble de son écosystème.

Les valeurs du groupe Meeschaert

- Fierté
- Ambition
- Initiative
- Responsabilité
- Esprit d'équipe

La démarche responsable du groupe Meeschaert

DONNER

- Fondations et associations partenaires
- Fondations du groupe, dont une dédiée à la philanthropie des clients privés



AGIR

- Actions bénévoles des collaborateurs soutenues par le groupe
- Initiatives de responsabilité sociétale du groupe

INVESTIR

- Investissements cotés (gestions ISR)
- Investissements non cotés (approche humainement responsable)

PARTAGER

- Fonds et parts de partage au profit d'une cause (gestions ISR et de partage)





LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

SOMMAIRE



PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

Comprendre et répondre avec pertinence aux enjeux de la finance

GESTION D'ACTIFS

P.8-11

- Gestions responsables : développer l'ISR et le partage
- Des engagements formels, pour affirmer nos convictions
- Une démarche active, preuve de nos engagements

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

P.12-13

- Objectivité du conseil : transparence des rémunérations et des solutions
- Loyauté des pratiques
- Accompagnement philanthropique : aider les clients privés à faire œuvre utile
- Sensibilisation des gérants privés et des clients à la philanthropie

PRIVATE EQUITY

P.14-15

- La stratégie ESG, au cœur de l'activité
- Due diligences ESG lors de la phase d'investissement
- Une démarche d'investissement humainement responsable, pour une création de valeurs durable
- Accompagnement ESG des participations



PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

L'entreprise et ses équipes, tremplins et initiatrices d'actions responsables

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

P.18-19

- Un cadre de travail qualitatif, enrichi par une collection d'œuvres contemporaines
- Des actions favorisant le bien-être au travail
- Faciliter l'organisation familiale

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

P.20-21

- Le parcours d'intégration : transmettre les valeurs du groupe
- Découvertes de l'entreprise et alternances
- Stimuler le dialogue



PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

S'engager pour concrétiser l'engagement sociétal global

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

P.24-25

- Sensibiliser les collaborateurs à l'impact environnemental
- Dématérialiser et réduire la consommation de papier
- Recycler

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

P.26-27

- Pro Persona : réflexions sur une finance au service de l'économie
- « Retrouver le sens de la finance »
- Partager à l'ère du digital : le blog du groupe Meeschaert

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

P.28-32

- Projets solidaires portés par les collaborateurs
- Projets solidaires initiés par le groupe



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES



PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

Comprendre et répondre avec pertinence
aux enjeux de la finance



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

GESTION D'ACTIFS

Etre utile au bien commun : pour concrétiser cette mission, au cœur de la stratégie du groupe Meeschaert depuis son origine en 1935, l'offre des gestions de Meeschaert AM traduit son engagement pour une finance responsable et humaine.

Gestions responsables : développer l'ISR et le partage



CRÉATION DU 1^{er} FONDS ÉTHIQUE EN FRANCE

Pionnier dans le domaine des gestions ISR, le groupe Meeschaert crée dès 1983 le premier fonds

éthique français, Nouvelle Stratégie 50. Sa méthodologie de

gestion ISR évolue constamment, pour répondre aux nouvelles attentes des investisseurs désireux de donner un sens à leurs actifs financiers.

Convaincu que responsabilité et partage sont au cœur même du métier de financiers, le groupe Meeschaert inscrit la responsabilité au sein de son offre en développant des fonds de partage dont une part des frais de gestion est directement reversée au profit d'organismes (fondations, associations) œuvrant pour le bien commun.

Des engagements formels, pour affirmer nos convictions



Depuis 2009, Meeschaert AM est signataire

des Principes pour l'Investissement Responsable des Nations-Unies (UNPRI), formalisant ainsi ses engagements suivants :

• Prendre en compte les questions ESG (Environnementales, Sociales et de Gouvernance) dans les processus d'analyse et de décision en matière d'investissements.

• Etre un investisseur actif et prendre en compte les questions ESG dans les politiques et pratiques d'actionnaire.

• Demander aux entreprises de publier des informations appropriées sur les questions ESG.

• Favoriser l'acceptation et l'application des Principes auprès des acteurs

de la gestion d'actifs.

• Travailler ensemble pour accroître l'efficacité de l'application des Principes.

• Rendre compte individuellement des activités et progrès dans l'application des Principes.

Pour offrir une meilleure visibilité sur les investissements ISR, Meeschaert AM s'est également engagée dans la démarche de certification du Label ISR.

Soutenu par les pouvoirs publics, ce label assure aux épargnants la transparence et l'intégration de critères ESG à la gestion des fonds concernés, leurs gestionnaires devant établir des mesures concrètes des impacts positifs en faveur d'une économie durable.

Une démarche active, preuve de nos engagements



Maître-mot de la démarche menée en matière de

gestions ISR, et en cohérence avec les PRI et le Label ISR public, la transparence des méthodes, des analyses et des résultats se traduit notamment par un reporting complet détaillant le processus de sélection des investissements - notamment pour les fonds disposant d'une charte ISR spécifique - ou encore par la publication et l'animation d'un site internet dédié à l'approche ISR et aux collaborations avec des partenaires spécialisés.

Au fil des années, les recherches ISR se traduisent par la réalisation d'études dédiées aux sujets de l'empreinte carbone, enjeux ISR de certains secteurs d'activité...

Porter la parole des souscripteurs : l'engagement actionnarial

Par sa politique active de droit de vote, sa participation aux assemblées générales et son dialogue avec les entreprises, Meeschaert AM fait valoir les principales préoccupations éthiques et sociétales du groupe et par là-même, celles des souscripteurs qu'elle représente.

Pour l'intégralité de ses fonds communs de placement (FCP) investis en actions, la société de gestion s'engage à voter sur le périmètre suivant :

• les sociétés françaises représentant plus de 0,25 % de l'encours total des FCP,

• et/ou membres du CAC 40, SBF 120 et de l'EuroStoxx 50,

• et autres sociétés sélectionnées.

Anticipant les évolutions réglementaires concernant l'impact indirect de ses activités sur l'environnement, Meeschaert AM a obtenu dès 2015, le label LuxFLAG ESG décerné à MAM Human Values, premier fonds français à l'obtenir.

Créé en 2014 par la Luxembourg Fund Labelling Agency (LuxFLAG), le label LuxFLAG ESG est délivré à des fonds de placement répondant à des critères spécifiques concernant le respect d'objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Evaluer l'impact carbone des FCP gérés

De même, la société de gestion a publié dès 2016, ses réflexions sur l'évaluation de l'impact carbone et de la contribution à la transition énergétique de trois fonds ISR : MAM Human Values, Nouvelle Stratégie 50 et Ethique et Partage-CCFD.

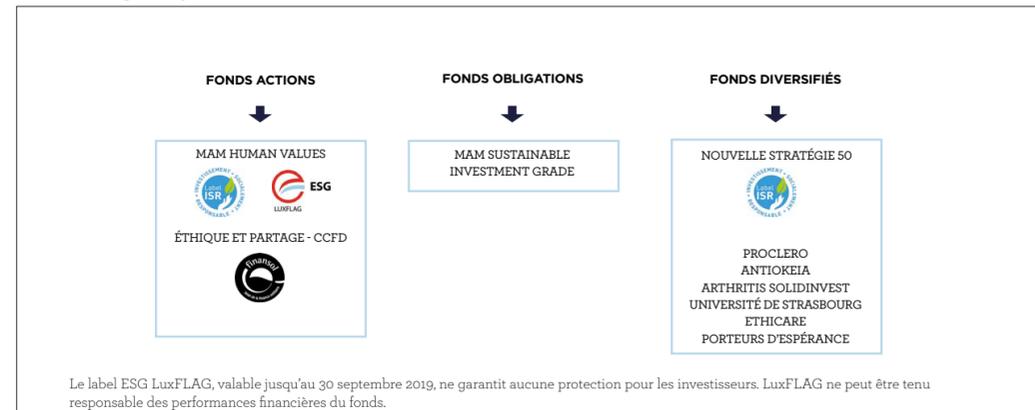
À la fois quantitatives et qualitatives, ces analyses reflètent l'état du portefeuille à un instant donné et tendent à intégrer quelques éléments prospectifs, en indiquant certaines politiques environnementales des entreprises les plus concernées par l'enjeu climatique, que ce soit par leur exposition au risque carbone ou par leur potentiel de développement sur des offres participant au besoin de transition énergétique.

Elles sont accessibles à tous, particuliers comme institutionnels, sur le site isr.meeschaert.com.

Fonds et parts de partage gérés par Meeschaert AM



Fonds ISR gérés par Meeschaert AM





LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

FIERTÉ - AMBITION - INITIATIVE - RESPONSABILITÉ - ESPRIT D'ÉQUIPE



Chiffres clés 2018

FONDS DE PARTAGE

Lancement de la SICAV de partage « Porteurs d'Espérance » créée au profit de la Fondation Notre Dame

Lancement du fonds de partage **Université de Strasbourg** créé au profit de la Fondation Université de Strasbourg, de la Fondation Recherche en Chimie et du Centre Européen d'Etude du Diabète



2 fonds gérés par Meeschaert AM obtiennent le label ISR public :
• MAM Human Values
• Nouvelle Stratégie 50

RAPPORTS ISR



13 études sectorielles réalisées

- Extractions minières et métaux
- Automobile
- Hôtellerie
- Tourisme et loisirs
- Bois et pâte à papier
- Construction lourde
- Agroalimentaire
- Transports et logistique
- Immobilier
- Equipement
- Services pétroliers, producteurs de pétrole et de gaz
- Sécurité industrielle et sécurité alimentaire
- Chimie
- Secteur bancaire



3 rapports sur l'évaluation de l'empreinte carbone et de la contribution à la transition énergétique de certains portefeuilles



1 rapport d'impact Nouvelle Stratégie 50 publié



1 rapport d'impact MAM Human Values publié



2 publications de l'empreinte sociale du fonds MAM Human Values et de la SICAV Porteurs d'espérance

PUBLICATIONS ISR



12 articles sur l'ISR publiés sur le blog



« Comment et pourquoi calculer l'empreinte carbone d'un portefeuille ? »
576 vues



« Fonds ISR : Quel impact social et environnemental des entreprises sélectionnées ? »
201 vues

« Le risque carbone dans le secteur automobile »
383 vues



« Le risque carbone dans le secteur de l'énergie »
7 396 vues



« Le risque carbone dans le secteur de la chimie »
673 vues



« Le risque carbone dans le secteur des services aux collectivités »
190 vues



« Plus de 30 ans d'ISR »
62 vues



« Et si la performance d'une entreprise se mesurait autrement ? »
557 vues



« Comment et pourquoi calculer l'empreinte sociale d'un portefeuille ? »
210 vues



« De l'empreinte carbone à l'empreinte sociale »
3 346 vues



« L'ISR pour tous, pour le bien commun »
557 vues



« Etats-Unis et ESG »
514 vues



ENGAGEMENT ACTIONNARIAL

Contribution de Meeschaert AM à « Shareholders for change », nouveau réseau européen d'engagement actionnarial



60 entreprises rencontrées pour nouer un dialogue ou entretenir des échanges

102 participations aux assemblées générales (ordinaires, extraordinaires et mixtes)

2004 résolutions déposées

63,7 % de votes positifs



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

Gérants privés et family officers conseillent, au quotidien, des personnes et des familles désirant structurer, pour les pérenniser et les transmettre, leurs actifs financiers et leur patrimoine. Depuis la création de l'entreprise Meeschaert, en 1935, une politique stricte instaurant une éthique des affaires rigoureuse est mise en œuvre qui se traduit notamment par les mesures suivantes.

Objectivité du conseil : transparence des rémunérations et des solutions

Dès ses premières années, cette philosophie d'entreprise s'est traduite par des innovations dans des domaines très divers : de la rémunération indépendante du type de préconisations en passant par la création et l'envoi du Bulletin pour conseiller les particuliers et familles désarmés par la crise de 1929 et la guerre.

De même, le Family office propose des honoraires de conseil proportionnels aux actifs financiers supervisés, en totale transparence avec les familles clientes et en sélectionnant, en toute objectivité, les solutions les plus adaptées.

Meeschaert Family Office s'inscrit ainsi dans la continuité de la volonté de la famille Meeschaert de s'engager de manière responsable aux côtés des familles :

- une famille parle aux familles en toute connaissance de cause,
- une entreprise apporte son savoir-faire historique en matière de gestion, sans conflit d'intérêts et en toute neutralité.

Loyauté des pratiques

Pour rappeler à chacun ses engagements et sa responsabilité dans la pratique quotidienne de son métier, chaque collaborateur s'engage, au travers notamment

de la signature du code de déontologie du groupe, à agir, au quotidien, de façon intègre et loyale. Dans ce domaine, des actions de sensibilisation sont régulièrement menées auprès des publics internes.

Accompagnement philanthropique : aider les clients privés à faire œuvre utile

Fidèles à l'état d'esprit de la famille fondatrice, les équipes de Meeschaert Gestion Privée et Meeschaert Family Office accompagnent leurs clients dans la réalisation de leurs projets. Animés par le désir de donner un sens à leur patrimoine, certains font appel à leur conseiller pour les aider à soutenir une cause philanthropique correspondant à leur sensibilité, en mettant en place la stratégie patrimoniale la plus pertinente.

Fortes de l'expérience du groupe d'animation de ses fondations, créées depuis 1994, les équipes du groupe Meeschaert sont notamment à même de partager leur expérience sur leurs rencontres avec le monde associatif, pour permettre à chacun d'identifier l'organisme caritatif adapté et le mode d'action qui lui convient.

Une sélection d'associations et fondations soutenues par le groupe est par ailleurs réalisée chaque année. D'autres approches, comme l'organisation

UN ETAT D'ESPRIT

- RÉFLEXION SUR LE SENS À DONNER À SON PATRIMOINE
- ANTICIPATION DE SA TRANSMISSION
- ÉQUILIBRAGE DES PATRIMOINES PRIVÉ ET PROFESSIONNEL

« Une autre façon d'exercer le métier de la finance : s'intéresser à l'harmonie familiale, à la destination des investissements, aux intentions de partage. »
Cédric Meeschaert

d'événements solidaires communs, la mise à disposition d'espaces de réunion ou la présentation à des donateurs potentiels, complètent l'action du groupe avec les organismes sans but lucratif, pour permettre aux collaborateurs d'interagir avec eux dans la durée.

Sensibilisation des gérants privés et des clients à la philanthropie

Parce qu'un projet philanthropique se mène dans la durée, et ne doit pas être conduit par des motivations purement fiscales, des formations aux dispositifs et à la démarche d'accompagnement proposée par le groupe Meeschaert sont organisées tout au long de l'année. De même, des communications sur les organisations sélectionnées et soutenues par le groupe et par ses fondations sont régulièrement diffusées.

La période des déclarations d'impôts, particulièrement propice aux dons, est également mise à profit pour dispenser des formations et des informations internes spécifiques aux équipes de gestion privée. Elles rappellent notamment les principaux avantages fiscaux et les modalités pratiques à préciser aux clients désireux de soutenir une cause.

Organisations plus particulièrement soutenues

Nom de l'organisme	Cause et projet
	Financer des actions menées en France par des associations agissant au profit des enfants.
	Soutenir le financement des infrastructures développement durable du Lycée Jean-Baptiste Pointe du Sable à Saint-Marc, Haïti et Projet « 80 bourses pour 80 ans » (une bourse finance des frais de scolarité, manuels et fournitures, équipements scolaires, ramassages scolaires, tenues et repas).
	Soutenir l'installation de stations de production d'eau potable basée sur un modèle entrepreneurial au Nord-Ouest du Cambodge.
	La 2ème « Révolution cancer » pour passer du concept de la médecine personnalisée à la preuve que cette approche permettra de guérir plus de malades.
	Promouvoir la place de l'homme dans l'entreprise à travers des investissements responsables.



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

PRIVATE EQUITY

Convaincue que seules les stratégies de création de valeur s'inscrivant sur le long terme sont vertueuses et harmonieuses pour l'entreprise, ses salariés et ses actionnaires, Meeschaert Capital Partners cherche à développer une approche morale de sa stratégie d'investissement. Ses processus intègrent ainsi la préoccupation de la dimension humaine des entreprises, en préservant la dignité de l'être humain et en contribuant à ses besoins, à son bien-être et à son épanouissement.

La stratégie ESG, au cœur de l'activité

Dès sa création, Meeschaert Capital Partners s'est engagée dans une démarche responsable en formalisant sa charte d'Investisseur Humainement Responsable (IHR), qui vise à englober les critères ESG et à les enrichir. Cette charte des bonnes pratiques pose les principes d'une approche morale et éthique de la stratégie d'investissement de Meeschaert Capital Partners en se préoccupant de la dimension humaine au sein des entreprises et de leur environnement, en préservant la dignité de l'être humain en le considérant comme principal actif de l'entreprise pour s'assurer de ses besoins, de son bien-être et de son épanouissement. Le respect de la charte IHR est assuré par un Comité d'éthique

lors des investissements et d'une équipe dédiée au sein de la société de gestion pour le suivi des participations.

Due diligences ESG lors de la phase d'investissement

Le processus de sélection intègre, dès la phase préliminaire, plusieurs types de filtres ESG : un filtre sectoriel, sur le caractère éthique et moral des cibles sélectionnées et un filtre de « bonnes pratiques » de l'entreprise sur l'ensemble des critères ESG.

Lors de la deuxième phase d'étude approfondie, un audit ISR (Investissement Socialement Responsable) est mené, et un bilan des pratiques RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est réalisé pour identifier des axes de progression.

Une démarche d'investissement humainement responsable, pour une création de valeurs durable

La démarche d'investissement humainement responsable de Meeschaert Capital Partners se caractérise par les principes suivants.

Une stratégie à long terme :

- Une durée d'accompagnement longue.
- La prise en compte des conséquences à long terme des décisions et des stratégies retenues ...
- ... contrairement aux stratégies de retours sur investissement court-termistes et spéculatives (exemple : « asset-stripping ») généralement destructrices de valeurs.

Une démarche collaborative :

- Impliquer l'ensemble des salariés dans un projet global d'entreprise, afin de fédérer autour des valeurs éthiques défendues par le fonds, et de les concrétiser.
- En tant qu'actionnaire de référence, Meeschaert Capital Partners accompagne activement les sociétés dans leur déploiement stratégique, et veille à l'efficacité et à l'harmonie dans la gouvernance entre actionnaires et dirigeants.

Un processus de validation rigoureux :

- L'intégration des principes de l'Investissement Humainement Responsable dans la sélection et le suivi des participations au travers d'une prise en compte des critères ESG et d'écologie humaine.
- Un pilotage des aspects éthiques des

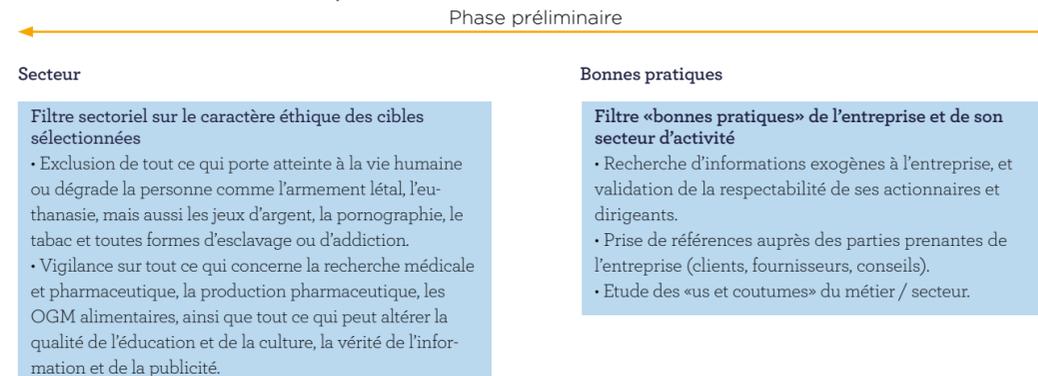
investissements au moyen de critères financiers et extra-financiers.

- Le comité des dirigeants et entrepreneurs suit également la mise en œuvre de la démarche responsable.
- Sous l'égide du groupe Meeschaert, pionnier depuis plus de 35 ans de l'investissement responsable.

Accompagnement ESG des participations

Meeschaert Capital Partners accompagne les entreprises dans la prise en compte de la RSE dans leur stratégie en s'adaptant à chacune de leurs spécificités. Les collaborateurs des entreprises sont impliqués dans la définition des objectifs de progression et de perfectionnement, dans le cadre d'un projet d'entreprise.

Processus de sélection des entreprises





LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES



PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

L'entreprise et ses équipes, tremplins et
initiatrices d'actions responsables

FIERTÉ - AMBITION - INITIATIVE - RESPONSABILITÉ - ESPRIT D'ÉQUIPE



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIES PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

Afin de permettre aux 180 collaborateurs du groupe d'évoluer dans un cadre harmonieux et épanouissant, des initiatives visant à l'amélioration du bien-être au travail et à la préservation de l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle sont mises en place.

Un cadre de travail qualitatif, enrichi par une collection d'œuvres contemporaines

La plus haute importance est accordée à la qualité de l'environnement de travail de ses collaborateurs, propice au développement des expertises et des talents. Dans cette optique, les bureaux et espaces de réunion sont régulièrement rénovés et, le cas échéant, des aménagements spécifiques envisagés. Dès 2004, le groupe a initié une collection d'art contemporain. Plus de 400 œuvres sont ainsi réparties dans les bureaux français (à Paris et en province) et new-yorkais.

Sensibilité artistique, sens de la création et de l'innovation, esprit critique et d'analyse mais aussi instants d'évasion font partie des nombreux apports dont chacun bénéficie. Cette volonté de partage et d'échange a conduit à proposer des visites de la Collection aux publics internes et externes.

Des actions favorisant la qualité de vie au travail

Des outils de travail et équipements spécifiques adaptés, répondant à un besoin particulier, aux actions proposées à tous, le groupe Meeschaert met en œuvre différents moyens destinés à accompagner chacun dans sa recherche d'une meilleure santé et d'un bien-être au travail optimisé.

• Séances d'ostéopathie sur le lieu de travail

L'ostéopathie vise à prévenir l'apparition des maux et douleurs (lombalgies, troubles musculo-squelettiques, stress, migraines...), dont quelques-uns sont directement liés aux mauvaises postures adoptées sur le lieu de travail.

Depuis 2015, les collaborateurs qui le souhaitent peuvent régulièrement profiter

des séances d'ostéopathie organisées dans les bureaux parisiens.

• Rester en bonne santé tout en soutenant la recherche contre le cancer

Bien sélectionnés et consommés au bon moment, les fruits au bureau contribuent au maintien de l'énergie et à l'efficacité, notamment grâce à leurs vitamines et à leurs oligo-éléments. Ils représentent aussi de précieux alliés pour aider à gérer le stress professionnel.

Tout au long de l'année, en partageant un panier de fruits de saison sur leur lieu de travail, les collaborateurs parisiens du groupe Meeschaert contribuent à aider la recherche contre le cancer, tout en soutenant la protection de l'environnement et la filière biologique.

• La découverte de la pleine conscience au travail

La pleine conscience est un entraînement de l'esprit qui consiste à rester présent à ce qui nous arrive, moment après moment. Elle apporte de précieux bénéfices comme l'amélioration de l'attention, la maîtrise du stress et l'apport d'une énergie positive.

En 2018, une démarche a été initiée par le groupe afin de permettre aux collaborateurs volontaires de découvrir cette pratique.

• Des sessions de formation pour tous

Le groupe propose régulièrement aux collaborateurs de bénéficier de formations telles que les premiers secours, les gestes et postures, la maîtrise du stress, la nutrition et le sommeil.

Ces sessions sensibilisent aux risques inhérents à l'environnement professionnel et au quotidien.

• La Conciergerie solidaire d'entreprise

Le groupe propose depuis 2018 un service de conciergerie solidaire et locale dédié

aux collaborateurs parisiens. Cordonnerie, blanchisserie, réception de colis personnels, aide à domicile... Les prestations sont majoritairement réalisées par des structures de l'ESS (Économie sociale et solidaire) et du secteur protégé.

Faciliter l'organisation familiale

L'évolution de sa situation personnelle peut amener un collaborateur à se tourner vers l'entreprise pour contribuer à une organisation familiale harmonieuse. Le groupe Meeschaert souhaite anticiper ces situations particulières en mettant en place, en toute transparence, des mesures destinées à tous. Au-delà des contraintes légales qui s'imposent à toutes les entreprises, de nouveaux dispositifs sont étudiés tout au long de l'année.

• Congés famille

Depuis 2016, chaque collaborateur peut consacrer une journée par an, avec maintien de salaire, à un proche souffrant.

• Crèches d'entreprise

Depuis fin 2016, les collaborateurs ayant au minimum 2 ans d'ancienneté se voient proposer la possibilité de bénéficier de places en crèches dans le réseau Babilou.

• Charte télétravail

En 2017, un groupe de travail réunissant des collaborateurs représentatifs de différents métiers a été constitué, dans l'objectif de réfléchir aux modalités de mise en place du télétravail au sein du groupe.

• Congés de paternité

Depuis 2014, le groupe a mis en place le maintien du salaire à 100 % pendant le congé de paternité.

Chiffres clés 2018

VISITES DE LA COLLECTION

 **3** parcours thématiques proposés aux collaborateurs
3 visites dédiées aux publics externes réalisées sur la thématique de l'engagement

NOUVEAUX ACCROCHAGES DE LA COLLECTION

 **46** œuvres réagencées dans les bureaux de Paris, Nice et Marseille
11 œuvres acquises pour la Collection

CORBEILLES DE FRUITS

 **24 kg** livrés par semaine en échange de dons reversés à la fondation de France au profit de la recherche contre le cancer

PLEINE CONSCIENCE

 **40** collaborateurs parisiens ont découvert la pleine conscience

FORMATIONS

 **145** collaborateurs ont suivi une formation non obligatoire

 **2** sessions de formation de Sauveteurs Secouristes du Travail (11 participants) de 2 jours chacune ont été réalisées

 **40** collaborateurs ont participé à la formation « nutrition sommeil »

 **7** sessions de formation « équilibre vie privée/vie professionnelle » ont été proposées

CONCIERGERIE SOLIDAIRE

 **87** collaborateurs abonnés
2 permanences par semaine

CRÈCHES

 **5** places en crèches ont été co-financées

CONGÉS FAMILLES

 **13,5** congés familles ont été pris par les collaborateurs du groupe



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

Depuis sa création en 1935, le groupe Meeschaert associe valeurs humaines, culture de l'excellence et expertise au service de la performance de ses clients. Les valeurs fondatrices, partagées entre ses collaborateurs, sont réaffirmées tout au long de l'année, notamment au travers de temps forts jalonnant la vie en entreprise.

Le parcours d'intégration : transmettre les valeurs du groupe

Le groupe Meeschaert accueille chaque nouvel arrivant en lui proposant un parcours d'intégration complet. Cette occasion de rencontres avec les représentants de chaque métier favorise une insertion rapide dans l'entreprise. La mise en place de binômes intra service encourage la transmission des savoirs et des compétences entre les collaborateurs. Le tutorat permet, en parallèle, d'accompagner chaque nouvelle recrue dans sa découverte de l'entreprise, avec bienveillance et écoute.

Découvertes de l'entreprise et alternances

L'alternance donne la possibilité aux étudiants de découvrir le monde de l'entreprise et de se former aux métiers en acquérant des connaissances à la fois théoriques et pratiques. L'entreprise bénéficie quant à elle d'un regard neuf sur ses activités et de nouvelles idées. Véritable enrichissement mutuel, le groupe Meeschaert favorise cet apprentissage chaque année à travers l'intégration de plusieurs dizaines d'apprentis. Les lycéens peuvent également réaliser des stages de découverte au sein du groupe. Guidés par un tuteur, ils ont une

semaine pour s'immerger dans plusieurs services de l'entreprise. Cette première expérience avec le monde du travail leur permet d'approfondir leurs connaissances des métiers et de développer leur sens de l'initiative.

Stimuler le dialogue

Des réunions d'information permettent à l'ensemble des collaborateurs de connaître l'avancement des projets et de s'associer aux succès, pour mieux adhérer aux objectifs stratégiques. Un intranet dynamique informe chacun en temps réel des actualités et des projets du groupe et de chacun des départements qui le composent. Des moments de convivialité sont également ponctuellement organisés pour célébrer des succès ou partager des projets solidaires. Dans le cadre de la semaine solidaire, un goûter réunissant enfants, parents et collaborateurs a été organisé afin de partager un moment convivial.

Des moments de convivialité sont également ponctuellement organisés pour célébrer des succès ou partager des projets solidaires. Dans le cadre de la semaine solidaire, un goûter réunissant enfants, parents et collaborateurs a été organisé afin de partager un moment convivial.

Rencontres avec les associations

Le calendrier mensuel des principaux événements internes et externes, publié sur l'intranet, affiche les dates auxquelles les espaces de réception parisiens accueillent les associations soutenues par le groupe Meeschaert.

Autant d'occasions, pour les collaborateurs qui le souhaitent, d'aller à la rencontre de ces associations pour mieux les connaître et s'associer à leurs actions.

Les valeurs de l'entreprise, socle de la culture du risque et des règles de déontologie professionnelle

Le développement du groupe Meeschaert s'inscrit dans une démarche éthique et responsable depuis sa création en 1935. Intégrée à la culture d'entreprise et guidée par les valeurs fondatrices, la politique risques et qualité déployée par le groupe Meeschaert a été formalisée en 2018. Elle présente la nature des risques auxquels le groupe est exposé et la qualité des dispositifs mis en place pour les gérer.

Elle est complétée par des normes éthiques professionnelles promues par l'établissement. En 2018, le code de déontologie a été revu, la cartographie des risques de conflits d'intérêts et la politique de prévention des conflits d'intérêt ont aussi été actualisées, cette dernière étant accessible sur internet.

Chiffres clés 2018

RENCONTRES AVEC LES ASSOCIATIONS



Accueil de l'événement anniversaire de la fondation ACTION ENFANCE



Tête en l'air
Accueil de la Table Ronde de Toulouse et de son association « Tête en l'air » qui soutient les enfants malades



Accueil de 3 formations de l'association Laurette Fugain

ÉVÈNEMENTS INTERNES

Vente aux enchères solidaire



Vernissage de la vente aux enchères au profit de Hand In Hand For Haiti

Goûter « Tous solidaires »



24 enfants de collaborateurs
70 collaborateurs

Expositions



Vernissage du nouvel accrochage dans les bureaux de Meeschaert AM



Visite de la FIAC au Grand Palais

Évènement de fin d'année



Réunion des collaborateurs parisiens et de leurs enfants

PARCOURS D'INTÉGRATION



61 collaborateurs y ont participé en 2018

DÉCOUVERTE DE L'ENTREPRISE

4 élèves accueillis en stage de découverte



ALTERNANCES ET STAGES



17 stagiaires
15 alternants formés aux métiers et au monde de l'entreprise



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES



PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

S'engager pour concrétiser l'engagement
sociétal du groupe



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

En complément des mesures d'évaluation de l'impact indirect de ses activités, de nombreuses actions, découlant directement des conclusions du bilan carbone du groupe réalisé en 2015 par la fondation Good Planet s'articulent tout au long de l'année. L'objectif : mieux contrôler les impacts directs des activités du groupe sur les émissions de CO2.

Sensibiliser les collaborateurs à l'impact environnemental

• Sélectionner les fournitures

Pour encourager les collaborateurs à utiliser des « fournitures vertes », une sélection de fournisseurs « éco-responsables » a été réalisée et leur est proposée en priorité. Leurs livraisons sont organisées selon un système de cadencier afin de limiter les transports.



De même, pour renforcer sa politique d'achats responsables, le groupe Meeschaert a référencé depuis 2016 l'atelier protégé Antilope. Cette entreprise solidaire française accueille 22 personnes reconnues travailleurs handicapés.

• Réduire les déplacements

Pour agir sur les déplacements, des parkings à vélo sécurisés sont mis à disposition des collaborateurs parisiens.

De plus, le parc automobile se renouvelle progressivement avec des véhicules moins polluants (sans malus écologique), avec incitation à sélectionner des moteurs hybrides ou électriques.

Par ailleurs, l'emploi fréquent des visioconférences, installées dans toutes les villes où le groupe est implanté, encourage la réduction du nombre de déplacements.

Dématérialiser et réduire la consommation de papier

En 2016, la dématérialisation des chèques restaurants et des bulletins de paie des collaborateurs a été mise en place par le service Ressources humaines. Par ailleurs, pour réduire la consommation du papier, des imprimantes à reconnaissance électronique sont installées - dans un nombre plus limité qu'auparavant - dans chaque service, programmées par défaut en noir et blanc et en format recto verso.

Recycler

Depuis 2016, une machine de recyclage de canettes et de verres et bouteilles en plastique ainsi qu'un récupérateur de dosettes à café sont à disposition des collaborateurs parisiens. Ces gestes pour l'environnement contribuent aussi à soutenir l'association Hand in Hand for Haiti qui reçoit 1 centime d'euro pour chaque canette et bouteille collectée.

Des containers à papier destinés au recyclage sont proposés aux collaborateurs tandis que les cartouches de toner usagées sont adressées à un prestataire spécialisé.

3 Chiffres clés 2018

VISIOCONFÉRENCE



+ de 500 visio-conférences organisées

DÉMATÉRIALISATION

Fiches de paie et tickets restaurants :



42 kg de papiers économisés



Depuis janvier 2016, le nombre d'impressions réalisées a baissé de **11,3 %**

RECYCLAGE

Bouteilles et canettes



63 kg

Gobelets



85 kg

Capsules



337 kg

Les cartouches et les piles collectées



64 kg

Papier et carton recyclés



1 380 kg de papier/carton recyclés



23 arbres préservés



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

PARTAGE DE REFLEXIONS ET D'IDÉES

Pour stimuler le partage d'idées et alimenter les réflexions sur le rôle de la finance et la façon dont elle contribue au bien commun, diverses actions sont menées.

Pro Persona : réflexions sur une finance au service de l'économie

Soutenu par le groupe Meeschaert depuis sa création en 2015, le comité de recherche Pro Persona approfondit les réflexions sur les questions éthiques qui se posent « en faveur d'une finance au service de l'économie, et d'une économie au service de la personne humaine. »

Composé de religieux, de philosophes, d'anthropologues, d'économistes et de financiers, il vise avant tout à replacer la personne humaine au centre de l'économie et plus particulièrement de l'entreprise.

En tant qu'investisseurs, les équipes du groupe Meeschaert sont confrontées au quotidien à des choix qu'elles souhaitent exercer de façon responsable en sélectionnant des entreprises qui respectent ce principe de centralité de la personne humaine. Conscients qu'aucune certitude n'est acquise dans ce domaine, et que personne ne peut prétendre être

infaillible, leur objectif est avant tout d'essayer d'éclairer le sens de leurs actions, pour contribuer au bien commun.

« Retrouver le sens de la finance »

Le livre « Retrouver le sens de la finance » pose la question du rôle de l'entreprise, et de la finance en particulier, dans l'économie.

« La finance permet de transformer l'épargne en investissement ; elle donne aux entreprises, grâce à ce capital investi, les moyens de se développer et de contribuer à la croissance économique, donc à l'emploi. ». Cet ouvrage illustre la volonté de l'entreprise tout entière, entraînée par son dirigeant, de « contribuer, en tant qu'homme et citoyen, au renouveau du système économique ».

Depuis sa publication, des tribunes exprimant des prises de position sur des thématiques plus particulières ont été éditées dans Le Cercle des Echos et sur

Le Huffington Post, puis sur le blog du groupe Meeschaert, relayées sur les réseaux sociaux.

Partager à l'ère du digital : le blog du groupe Meeschaert

Afin de développer les occasions de partage, dans un environnement de plus en plus mobile, le blog du groupe Meeschaert diffuse au plus large public, depuis 2017, les avis d'experts et les prises de parole du groupe.

3 Chiffres clés 2018

TRIBUNES

12 tribunes publiées

- « Investir au service du bien commun »
- « L'argent fait le bonheur »
- « Plus de 30 ans d'ISR »
- « Et si la performance d'une entreprise se mesurait autrement ? »
- « L'ISR pour tous, pour le bien commun »
- « L'investissement financier : un acte philanthropique »
- « Le travail humain dans la bible : malédiction ou mission ? »
- « Le repos, pour quoi faire ? »
- « Qu'est-ce que produire ? Et pour quoi ? »
- « L'entreprise : quelle identité, pour quelles finalités ? »
- « Un bon produit est-il toujours un produit bon ? »
- « Consommer éthique : pas si simple ? »

BLOG

15 blogueurs
69 tribunes et vidéos publiées sur le blog

3 articles les plus consultés :

« Mesures fiscales de la loi de finances pour 2018 : l'assurance-vie conserve-t-elle un intérêt ? »

7 612 vues

« Le risque carbone dans le secteur de l'énergie »

7 396 vues

« Que sont les valeurs de croissance »

4 694 vues

PUBLICATIONS



22 200

exemplaires des cahiers Pro Persona imprimés

<https://www.propersona.fr/>



Pro Persona



Retrouver le sens de la finance



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

Pour une responsabilité sociétale large et assumée, le groupe Meeschaert interagit sur l'ensemble de son écosystème.

Projets solidaires portés par les collaborateurs

Pour que l'entreprise soit un tremplin aux actions et projets philanthropiques, l'engagement solidaire des collaborateurs est encouragé.

Ainsi, le groupe Meeschaert offre une journée de congé par an à chaque collaborateur, qu'il peut consacrer à une action de bénévolat servant la cause de son choix. Collectes, défis sportifs, dons de temps ou de compétences : ils contribuent ainsi de façon active au projet d'entreprise en défendant les valeurs du groupe : Fierté, Ambition, Initiative, Responsabilité et Esprit d'équipe.

Des actions solidaires récurrentes initiées par les collaborateurs

A l'origine initiées par des collaborateurs, certaines actions font désormais partie intégrante du calendrier solidaire du groupe. C'est le cas, par exemple, de la collecte de don de sang avec l'EFS (Etablissement Français du Sang), née d'une démarche personnelle d'une collaboratrice très impliquée pour cette cause. Chaque année, des donneurs réguliers ou débutants se fédèrent et contribuent à la démarche d'engagement collectif du groupe.

Dans un tout autre domaine, l'insertion par le sport est soutenue chaque année par des

collaborateurs footballeurs qui portent les couleurs – et les valeurs – du groupe au tournoi annuel solidaire organisé par l'association Sport dans la Ville dont l'objectif est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle de jeunes en difficulté.

Pour financer la recherche médicale et les soins de malades atteints de leucémie, les collaborateurs parisiens se mobilisent quotidiennement pour déposer des bouchons en plastique ou en liège dans les différents points de collecte répartis dans les bureaux.

Ces dons viennent s'ajouter à ceux des autres collectes organisées par l'association Laurette Fugain pour être transformés.

Un comité de sélection interne

D'autres opportunités d'actions altruistes peuvent être mises en place ponctuellement. Un comité interne étudie régulièrement les propositions émises par les collaborateurs.

C'est ainsi que le groupe s'est notamment associé à la 39e édition de la course Marseille-Cassis, course solidaire au profit de la recherche médicale, au Marathon de Paris pour la lutte contre la douleur, ou encore à la course des héros et au semi-marathon de Paris pour soutenir la recherche sur la leucémie.

3 Chiffres clés 2018

DONS DE SANG



3 opérations de don de sang
59 collaborateurs inscrits



COLLECTES



200 kilos de bouchons en plastique ou en liège collectés pour l'association



TOURNOIS SPORTIFS



2 équipes
10 collaborateurs footballeurs



1 équipe
6 collaborateurs participants



CONGÉS SOLIDAIRES



17,5 jours de congés bénévolat pris par les collaborateurs



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

Projets solidaires initiés par le groupe

Des initiatives internes sont régulièrement mises en place par le groupe qui propose aux collaborateurs de s'engager à ses côtés. Des associations servant différentes causes permettent à chacun de s'investir dans les projets correspondant à sa sensibilité.

La Semaine solidaire

Pour créer et vivre dans l'entreprise une nouvelle occasion de partager, le groupe Meeschaert a lancé en 2016 sa première Semaine solidaire.

Chaque année, une nouvelle occasion de partage est offerte aux collaborateurs qui sont invités à soumettre des actions - puis à participer -, pour soutenir une ou plusieurs causes auxquelles ils sont sensibles. Le programme est intégralement issu de propositions des collaborateurs.

Fondations et collaborateurs-ambassadeurs

Les Fondations Meeschaert pour l'Enfance et la Petite Enfance soutiennent des projets structurellement capables d'obtenir leur autonomie administrative et financière à la fin de leur financement. « C'est un privilège pour nous



d'accompagner ceux de nos clients ou collaborateurs qui ont décidé de consacrer leur temps ou leur argent à cette cause de l'enfance. » Cédric Meeschaert

Chaque collaborateur qui le souhaite peut contribuer à la sélection des projets financés par les fondations du groupe. Ainsi, depuis 2014, chacun a l'opportunité de donner de son temps pour accompagner un projet et le présenter au comité des fondations Meeschaert.

80 bourses pour 80 ans



Lancé à l'occasion du 80^e anniversaire du groupe Meeschaert, le projet « 80 bourses pour 80 ans » vise à soutenir des écoliers haïtiens du Lycée Jean-Baptiste Pointe du Sable de Saint-Marc, à travers l'association Hand in Hand for Haiti.

Cette action philanthropique fédère l'ensemble de l'écosystème du groupe et implique collaborateurs, clients, fournisseurs, associations, autour d'un projet commun.

Différentes actions sont mises en œuvre selon les années : parrainage d'écoliers, dons de clients et fournisseurs, vente aux enchères d'art contemporain, collecte en ligne...

Agir pour l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap avec l'association ARPEJEH

Le groupe Meeschaert soutient depuis 2014 l'association ARPEJEH (Accompagner la Réalisation des Projets d'Etudes de Jeunes Elèves et Etudiants Handicapés) qui agit aux côtés d'entreprises et d'acteurs publics de tous secteurs, engagés dans une politique active en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

Les collaborateurs ont ainsi la possibilité d'accompagner des jeunes en situation de handicap vers un projet professionnel cohérent avec leurs aspirations et avec les attentes du monde économique en animant des ateliers métiers ou en parrainant leur stage en entreprise.

SEMAINE SOLIDAIRE



9 associations soutenues



35,4 kg de livres et fournitures scolaires adressés à l'association XALEYI



40,7 kg de vêtements remis à la Cravate solidaire



523,48 euros collectés lors d'une vente de gâteaux au profit de l'association ISHA TANAKA



43 collaborateurs ont contribué à une collecte pour l'association Laurette Fugain



300 euros ont été reversés à l'association Les Clowns de l'Espoir.



10 collaborateurs ont participé à l'atelier « Aller vers » proposé par l'association Le Carillon



10 collaborateurs répartis en 2 équipes ont soutenu l'association Sport dans la Ville

FONDACTIONS MEESCHAERT



19 collaborateurs-ambassadeurs
13 projets financés en 2018

Associations soutenues :



80 BOURSES POUR 80 ANS



25 bourses d'études financées grâce à une campagne de collecte en ligne au profit de Hand in Hand For Haiti

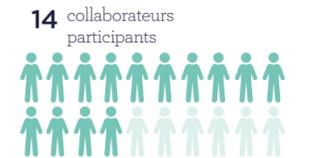
PARRAINAGE HANDI'CHIENS



5 éducations de chiens d'assistance ont été financées depuis 2014

AGIR POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

1 réunion de sensibilisation animée par l'ARPEJEH,



1 stage découverte d'un élève de 3^{ème},



1 atelier cv, lettre de motivation et entretien



1 temps d'échange organisé dans un établissement scolaire accueillant de jeunes hospitalisés afin de présenter les métiers et les parcours



3 Chiffres clés 2018



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE

SOMMAIRE

PERFORMANCE ET PARTAGE AU CŒUR DES MÉTIERS

GESTION D'ACTIFS

GESTION PRIVÉE ET FAMILY OFFICE

PRIVATE EQUITY

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LES COLLABORATEURS

LE JUSTE ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

DIALOGUE INTERNE ET PARTAGE DE VALEURS

PERFORMANCE ET PARTAGE AVEC LA SOCIÉTÉ

AGIR POUR LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PARTAGE DE RÉFLEXIONS ET D'IDÉES

PARTAGE DE PROJETS SOLIDAIRES

Image : Freepik.com

SIÈGE SOCIAL

12, Rond-Point des Champs-Élysées 75008 Paris

LES IMPLANTATIONS

RÉGIONALES DU GROUPE

Bordeaux

2 rue de Sèze
33000 Bordeaux
Tél. : 05 56 01 33 50

Lille

18 avenue de Flandre
59700 Marcq-en-Barœul
Tél. : 03 28 38 66 00

Lyon

61 rue de la République
69002 Lyon
Tél. : 04 72 77 88 55

Marseille

42 rue Montgrand
13006 Marseille
Tél. : 04 91 33 33 30

Nantes

Place Royale 1 rue Saint Julien
44000 Nantes
Tél. : 02 40 35 89 10

Nice

Porte de l'Arenas Hall C - 6^e étage
455 Promenade des Anglais - 06200 Nice
Tél. : 04 97 06 03 03

Strasbourg

1 Quai Jacques Sturm
67000 Strasbourg
Tél. : 03 90 07 70 90

Toulouse

24 grande rue Nazareth
31000 Toulouse
Tél. : 05 61 14 71 00

Dans les villes citées, des sociétés distinctes peuvent représenter le groupe Meeschaert.

GROUPE MEESCHAERT :

QUATRE PÔLES D'ACTIVITÉ

Meeschaert Gestion Privée

- Conseil en stratégie patrimoniale et fiscale
- Gestion conseillée
- Gestion sous mandat
- Investissements immobiliers

Meeschaert AM

- Gestion d'OPC
- Fonds dédiés

Meeschaert Family Office

- Conseil, gestion et transmission du patrimoine de la famille
- Aide à la sélection et supervision d'experts
- Philanthropie

Meeschaert Capital Partners

- Capital transmission
- Capital développement
- Immobilier non coté

MEESCHAERT

FINANCIÈRE MEESCHAERT
SOCIÉTÉ ANONYME À DIRECTOIRE ET CONSEIL DE SURVEILLANCE AU CAPITAL DE
8040000 EUROS - R.C.S. PARIS B 342857273 - NAF 6430 Z - TVA INTRA-COMMUNAUTAIRE
FR 30342857273 - INTERMÉDIAIRE D'ASSURANCES IMMATRICULÉ ORIAS 07004557 -
WWW.ORIAS.FR

MEESCHAERT CAPITAL PARTNERS
S.A.S AU CAPITAL DE 370.000 EUROS - RCS DE PARIS SOUS LE NUMÉRO B 789 728 458
NAF 6630Z - 12 ROND-POINT DES CHAMPS-ÉLYSÉES, 75008 PARIS - TVA INTRACOMMU-
NAUTAIRE FR - SOCIÉTÉ DE GESTION DE PORTEFEUILLE AGRÉÉE PAR L'AUTORITÉ DES
MARCHÉS FINANCIERS SOUS LE NUMÉRO GP 120 00033