

MAM SUSTAIN USA

Environnement Sociétal Gouvernance

CRÉE EN 1935 LE GROUPE MEESCHAERT COMPTE 180 COLLABORATEURS EN FRANCE ET AUX ÉTATS-UNIS

www.meeschaert.com

N°2 Avril 2019

BORDEAUX 05 56 01 33 50 | LILLE 03 28 38 66 00 | LYON 04 72 77 88 55 | MARSEILLE 04 91 33 33 30 | NANTES 02 40 35 89 10
NICE 04 97 06 03 03 | PARIS 01 53 40 20 20 | STRASBOURG 03 90 07 70 90 | TOULOUSE 05 61 14 71 00

E POUR ENVIRONNEMENT

En avril, de nouvelles initiatives visant à protéger l'environnement ont vu le jour. De la finance à l'industrie en passant par la consommation, les entreprises de tous secteurs prennent des mesures concrètes, affichant des impacts ambitieux.

Bank of America

La banque américaine va dédier 300 milliards de dollars de fonds propres supplémentaires à la promotion d'une transition vers une économie durable, à faible émission de carbone. Des compagnies d'énergie renouvelable et propre seront ainsi soutenues à travers des activités de financement telles que des « green bonds ».

(*Business Wire* 3/4/2019)

Morgan Stanley

La banque d'investissement s'engage en faveur de la réduction des déchets plastiques. Pour atteindre son objectif de retirer 50 millions de tonnes de déchets des océans et rivières d'ici 2030, l'établissement financier émettra des « green bonds », des produits structurés, qui financeront

ces activités d'assainissement. Un soutien financier sera également apporté à des actions menées par les collectivités locales. (*Business Wire* 16/4/2019)

Ball Corporation

Le premier fabricant mondial de canettes en aluminium déclare que 100 % de ses activités industrielles aux États-Unis utiliseront des sources d'énergie non polluantes, éoliennes et solaires, d'ici 2021. Cette évolution placera Ball Corporation parmi les principaux consommateurs américains d'énergie propre et renouvelable. (*PR Newswire* 25/4/2019)

Mondelez International

La multinationale agroalimentaire (confiserie et biscuits notamment) américaine annonce

un plan qui exigera de ses fournisseurs d'huile de palme : l'élimination totale de la déforestation due à leurs activités, la traçabilité des sources d'approvisionnement et l'adoption des principes du Consumer Goods Forum pour les droits des employés des sous-traitants. (*Globe Newswire* 26/4/2019)

Xcel Energy

Le producteur d'électricité utilisera 18 % de ses dépenses d'investissement de capital (« capex ») pour la production d'énergie éolienne et atteindra une capacité de production éolienne de 4 400 Megawatts d'ici 2021. (*Bloomberg* 26/4/2019)

S POUR SOCIAL

Des géants de l'économie américaine agissent en faveur de l'égalité des droits, de l'égalité des salaires, de la protection des données personnelles, de l'avancement de l'éducation ou encore de la santé publique.

Starbucks

La chaîne de cafés américaine promet d'éliminer toute disparité salariale entre ses employés hommes et femmes.

(*Bizjournal* 4/4/2019)

CVS annonce aussi rejoindre le « Big Tobacco Pledge » et suspendre ses relations avec les sociétés de marketing et de relations publiques travaillant pour des fabricants de cigarettes. (*The Drum Asia* 30/4/2019)

American Airlines

La compagnie aérienne a été nommée « Best of the Best » par la NGLCC (National Gay and Lesbian Chamber of Commerce) pour son engagement en faveur de l'inclusion vis-à-vis de la communauté homosexuelle.

Walgreens Boots Alliance et CVS Health Corp

La chaîne de pharmacies, produits cosmétiques et soins Walgreens relève à 21 ans l'âge de ses acheteurs de cigarettes et de cigarettes électroniques. Son principal concurrent, CVS Health Corp, a suspendu toute vente de tabac dans ses magasins depuis 2014.



Retrouvez l'auteur sur le blog

Cette lettre d'information présente de façon synthétique les actualités ESG des sociétés sélectionnées par le fonds commun de placement MAM Sustain USA au 30 avril 2019.

Pour plus d'informations sur les caractéristiques, les risques et la gestion de MAM Sustain USA, nous vous invitons à consulter le site internet www.meeschaertassetmanagement.com à la rubrique « Offre / La gamme de fonds ».

Grégory Volokhine

Président de Meeschaert Financial Services, gérant par délégation du FCP MAM Sustain USA

Le mois dernier, American Airlines avait été distinguée pour la 17^e année consécutive par la « Human Right Campaign » pour le respect des diversités parmi ses salariés. (AA Newsroom 11/4/2019)

| Salesforce

L'éditeur de logiciels renforce son soutien aux organisations à but non lucratif. Impliqué notamment dans l'éducation, le montant total de ses dons à ces organismes s'élève

à plus de 260 millions. Plus de 40 000 de ces institutions bénéficient gratuitement de ses solutions informatiques. (PR Newswire 15/4/2019)

| Air Product

Le groupe américain spécialiste des gaz industriels et médicaux est récompensé par la notation maximale de 100, dans le « Corporate Equality Index », pour sa politique interne d'égalité absolue pour

toute minorité, notamment en matière d'accès à la santé et aux congés parentaux. (PR Newswire 4/4/2019)

| Bank of America

La banque s'engage à offrir un salaire horaire minimum de 20 dollars d'ici 2021, soit le plus élevé parmi toutes les banques américaines. Dès le mois de mai, le salaire horaire le plus bas passera de 15 à 17 dollars. (New York Times 9/4/2019)

G POUR GOUVERNANCE

En avril, les salaires des dirigeants de banques et de grandes entreprises font la polémique et l'actualité. Les promotions internes et votes d'actionnaires sont aussi sur le devant de la scène.

| JP Morgan, Bank of America, Morgan Stanley, Citigroup

Des auditions devant la Chambre des Représentants voient les dirigeants de grandes banques se faire reprocher leurs salaires par les démocrates, notamment les 30 millions de dollars versés à Jamie Dimon, de JP Morgan, et les 24 millions dévolus à Michael L. Corbat, de Citigroup. (Washington Post 10/4/2019)

| Walt Disney Company

La petite-fille de Roy Disney, Abigail Disney, juge « outrancier » le salaire de 65 millions de dollars du directeur général du groupe, Bob Iger. (CNBC 22/4/2019)

| Twitter et Thermo Fisher Scientific

Le directeur général et fondateur du réseau social Twitter révèle un salaire

symbolique de 1,40 dollar en 2018. Celui de Thermo Fisher Scientific accepte une baisse de 17 % de son salaire malgré les excellentes performances de la multinationale fournissant du matériel de recherche et d'analyse aux laboratoires. (Bloomberg 8/4/2019 et Boston Business Journal 9/4/2019)

| Best Buy

Le leader de la distribution de matériel électronique grand public nomme Corie Barry pour succéder à Hubert Joly. Première femme à diriger cette organisation, elle travaille pour Best Buy depuis 1999 dont elle était précédemment le responsable financier. (CBS News 15/4/2019)

| Bristol-Myers Squibb et Celgene

En assemblée extraordinaire, les actionnaires de la compagnie pharmaceutique

Bristol Myers acceptent, à une majorité de 75 %, le rachat de Celgene, dans une fusion de 75 milliards de dollars. (Reuters 4/12/2019).

| Occidental Petroleum Corporation

Warren Buffet promet d'investir 10 milliards de dollars au capital de l'entreprise pétrolière et gazière américaine, pour faciliter l'acquisition de son concurrent Anadarko. (CNBC 30/4/2019)

| General Electric

Le conglomérat conclut un règlement amiable avec le ministère américain de la justice. Ces amendes totalisant 1,5 milliard de dollars mettent fin aux actions judiciaires relatives aux activités de « subprimes » menées par General Electric entre 2005 et 2007. (Washington Post 12/4/2019).

Ce document à caractère promotionnel exclusivement conçu à des fins d'information par Meeschaert AM n'a pas été élaboré conformément aux dispositions réglementaires visant à promouvoir l'indépendance des analyses financières. Il ne saurait être considéré comme un élément contractuel, un conseil en investissement, une recommandation de conclure une opération ou une offre de souscription. La société de gestion et ses collaborateurs ne sont pas soumis à l'interdiction d'effectuer des transactions sur cet instrument avant diffusion de la présente communication.

Sa remise à tout investisseur relève de la responsabilité de chaque distributeur. En tout état de cause, l'investisseur doit procéder, avant la conclusion de toute opération, à sa propre analyse et obtenir tout conseil professionnel qu'il juge nécessaire sur les risques et les caractéristiques du produit eu égard à son profil d'investisseur.

Pour plus d'information sur le FCP MAM Sustain USA, consulter le DICI du fonds sur meeschaert.com et en particulier la rubrique « profil de risque ». Les données chiffrées, commentaires y compris les opinions exprimées sur ce document sont le résultat des analyses de Meeschaert Financial Services à un moment donné et ne préjugent en rien des résultats futurs.

Ces informations proviennent ou reposent sur des sources estimées fiables par Meeschaert AM tout en faisant mention explicite de l'existence de tout conflit d'intérêt éventuel. Toutefois, leur précision et leur exhaustivité ne sauraient être garanties par Meeschaert AM. Meeschaert Asset Management décline toute responsabilité quant à l'utilisation qui pourrait être faite des présentes informations générales. Toute reproduction ou diffusion, même partielle, de ce document est interdite. Meeschaert Asset Management est une société de gestion de portefeuille agréée par l'AMF sous le n° GP 040 00025. S.A.S. au capital de 125 000 euros. Siège social : 12, Rond-Point des Champs-Élysées - 75008 Paris - France - 329 047 435 RCS Paris. NAF 6430Z