

## COMMUNIQUE DE PRESSE

9 mai 2019

---

**MEESCHAERT AM ET SHAREHOLDERS FOR CHANGE DEPOSENT UNE RESOLUTION A L'ASSEMBLEE GENERALE D'H&M A STOCKHOLM**

---

Le respect des droits de l'homme est une préoccupation croissante des investisseurs particuliers comme institutionnels. Pour agir en faveur d'une rémunération juste des employés de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement du groupe H&M, le réseau européen Shareholders for Change, représenté par Meeschaert AM et Fondazione Finanza Etica, a déposé une résolution à l'Assemblée générale du 7 mai à Stockholm.

Pour assurer leur devoir de vigilance en matière de conditions sociales des salariés de leurs fournisseurs, la question posée (cf. in extenso plus bas) incite à intégrer des critères environnementaux et sociaux dans la détermination de la rémunération variable des dirigeants.

Cette démarche originale, complexe d'un point de vue administratif, du fait notamment des difficultés de transmission des informations entre les différentes parties prenantes, a abouti à l'inscription d'une résolution externe à l'ordre du jour. Un membre de l'équipe de recherche ISR de Meeschaert AM intervient oralement à l'Assemblée pour faire valoir cette thématique.

« Il est paradoxal de constater qu'une telle initiative n'aurait pas été possible si le groupe H&M avait été français. En effet, la législation suédoise n'impose pas de seuil de détention de titres aux actionnaires, les règles de Place en France requérant au moins à 0,5 % du capital de l'entreprise concernée », conclut Aurélie Baudhuin, directeur de la recherche ISR et présidente de Shareholders for Change.

-----  
La résolution externe intégrée à l'ordre du jour de l'Assemblée générale d'H&M du 7 mai 2019 :

**Whereas:** *as long-term shareholders, we believe that compensation metrics should incentivise the creation of sustainable, long term value. Furthermore, we believe that disclosing sustainability targets for the remuneration of senior executives would increase company responsiveness to shareholders who are seeking information about the company's response to the current social and environmental challenges in the apparel and footwear sector.*

**Be it resolved:** *we request that H&M fully discloses the sustainability targets that must be fulfilled to trigger variable remuneration of senior executives and annually reports the performance of senior executives against those targets.*

**Supporting statement:** *we recommend that the above mentioned sustainability targets:*

- *are disclosed in the board's proposals to the AGM for guidelines for remuneration of senior executives or, in alternative, in the H&M group sustainability report;*
- *include precise targets on the improvement of worker health, safety and wage practices along the group's supply chain.*

---

**A propos de Shareholders for Change**

Créé en 2017, Shareholders for Change est un réseau d'engagement actionnarial européen dédié aux investisseurs institutionnels représentant plus de 24 milliards d'euros d'actifs sous gestion.

Il fédère des acteurs européens très impliqués localement dans l'engagement actionnarial pour participer conjointement aux assemblées générales, co-signer des lettres aux entreprises, rencontrer les sociétés et échanger sur les engagements respectifs. Le réseau se définit avant tout comme « une plateforme facilitatrice » et a vocation à limiter le nombre de ses interventions. Ses sept membres fondateurs sont implantés dans différents pays : Allemagne (Bank für Kirche und Caritas eG), Autriche (Fair-finance Vorsorgekasse), Espagne (Fundacion Fiare), France (Meeschaert AM et Ecofi Investissements), Italie (Etica Sgr, Gruppo Banca Etica et Fondazione Finanza Etica).

## **A propos de Meeschaert AM**

Meeschaert Asset Management gère 1,4 milliard d'euros au 31 décembre 2018 et exerce ses compétences dans les gestions actions, taux, convertibles, flexibles et de rendement absolu en utilisant des supports d'investissement très variés. Avec le premier fonds ISR français créé en 1983, Nouvelle Stratégie 50, Meeschaert AM est pionnière des gestions éthiques. Depuis, elle renforce sa démarche en co-construisant, avec ses clients, des approches plus spécifiques. Sa dernière innovation en matière d'ISR a consisté, fin 2018, à réaliser la première évaluation de l'empreinte sociale d'un portefeuille.

---

## **Contacts presse**

**Citigate Dewe Rogerson** Laurence Bault - [laurence.bault@citigatedewerogerson.com](mailto:laurence.bault@citigatedewerogerson.com) – 01 53 32 84 78

**Groupe Meeschaert** Nathalie Cuvelier - [ncuvelier@meeschaert.com](mailto:ncuvelier@meeschaert.com)  
Christophe Sanchez - [csanchez@meeschaert.com](mailto:csanchez@meeschaert.com)  
Tél. +33 1 53 40 20 20