Meeschaert, fondé en 1935
Gestionnaire pour 10 000 familles

SAGA › Cédric Meeschaert a repris depuis 2001 la tête de la société de gestion privée créée à Lille en 1935. Le petit-fils du créateur de Meeschaert revendique les valeurs de conseil et de partage initiées par son grand-père. ● PAR PATRICIA SALENTEY

Alors que le groupe de gestion privée s'apprête à fêter ses 80 ans, Cédric Meeschaert, troisième génération, souhaite profiter de cet anniversaire pour réfléchir sur la feuille de route pour les années à venir. Partageant ses activités entre France et Etats-Unis, le jeune président se réclame d'une finance responsable.

Quel a été le moment clé de l'histoire de Meeschaert ?
Mon grand-père a créé à 25 ans sa société de conseil financier pour les dirigeants d'entreprises familiales et les particuliers. Il était d'origine modeste, c'était la crise en Europe et quelques temps après il s'est engagé pendant la guerre. Vous imaginez le volontarisme et le courage qu'il a fallu pour persister ! Nous sommes donc fiers de n'être que trois à s'être succédés à la tête de Meeschaert alors qu'on a vu des dizaines de chefs diriger des établissements financiers. Notre longévité tient aussi à notre proximité avec les Etats-Unis. Dès les années 50, mon grand-père s'est inspiré de ses homologues américains. Tout comme mon père et moi-même qui avons poursuivi avec la création d'un bureau à New York. Ce qui nous a permis d'importer les « best practices » des Etats-Unis et d'anticiper les évolutions de nos marchés. A l'instar de Merrill Lynch qui est notre modèle en matière de family office américain. Cette nouvelle activité que l'on a initiée en testant sur nos propres liquidités (après la cession de la charge d'agent de change en 1987) avant de le proposer à nos clients en 2003.

Qu'avez-vous changé depuis votre arrivée ?
J'ai poursuivi les valeurs fondatrices de notre maison : conseiller nos clients avec un souci d'efficacité et de bienveillance. Et développé notre proximité avec les Etats-Unis où j'ai fait mes études (Wharton School of Business) et travaillé trois ans chez Merrill Lynch. Observant l'importance croissante du family office là-bas, j'ai dès 2003 travaillé à son introduction ici en naviguant entre France et Etats-Unis où nous avons un bureau de 25 personnes. J'y ai aussi mesuré l'émergence de la gestion alternative pratiquée par les fonds de pension. Dès 1983 nous avions lancé le premier fonds éthique et créé en 1994 la fondation Meeschaert pour l'Enfance.

Quid de l'avenir ?
L'enjeu de ma génération c'est de construire un capitalisme responsable et de redonner une image positive à la finance. Notre indépendance en tant que groupe familial nous permet d'associer performance et responsabilité pour une gestion durable. C'est notre responsabilité à nous aussi. ●

En chiffres

Métiers : gestion privée, gestion d'actifs, private equity, family office.
Salariés : 175 collaborateurs en France, 25 aux Etats-Unis.
Clients : 10 000 familles dont les grandes familles du Nord.
Fondation : un portefeuille de 12 associations caritatives.

DATES

1935 création du groupe par Emile Meeschaert à Lille
1965 arrivée de Luc Meeschaert
1987 cession de la charge d'agents de change Meeschaert-Rousselle
1994 création de la fondation Meeschaert pour l'Enfance
1996 création des départements d'ingénierie patrimoniale et fiscale
2001 arrivée de Cédric Meeschaert
2003 création du family office
2007 implantation à New York et **2008** en Belgique.